

### درگذشت تاسف بار یکی از فرز انگان ناحیه دو بندرعباس

مرضیه لطفی دانش آموز سال سوم تجربی مرکز آموزشی فرز انگان در اثر بیماری دار فانی را وداع گفت .

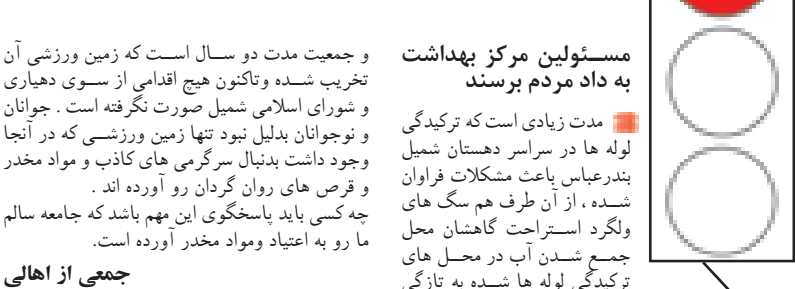
به گزارش روابط عمومی آموزش و پرورش ناحیه دو بندرعباس به همین منظور مجلس ترحیمی با حضور رنجبر معاون متوسطه اداره کل آموزش و پرورش استان ، عید زاده رئیس ناحیه دو ، خانواده مرحومه و همکارسی هایش در این مرکز آموزشی منعقد گردید.

در این مجلس حجت الاسلام مفری ضمن عرض تسلیت به خانواده ودوستان مرحومه از زندگی با عزت در این دنیا سخن گفت و یادآور شد: هر کس در این دنیا خوب زندگی کند مرگ هم برای او شیرین خواهد شد.

آموزش و پرورش ناحیه دو بندرعباس این ضایعه اسفناک را به خانواده، دوستان و دبیران آن مرحومه تسلیت عرض می نماید.



**آوای دریا**
**۲۲۴۳۷۳۴**
**۲۲۴۶۳۸۴**



#### مسئولین مرکز بهداشت به داد مردم برسند

مدت زیادی است که ترکیدگی لوله ها در سراسر دهستان شمیل بندرعباس باعث مشکلات فراوان شده ، از آن طرف هم سگ های ولگرد استراحت گاهشان محل جمع شدن آب در محل های ترکیدگی لوله ها شده به تازگی چندین سگ بیمار که بدنشان متلاشی شده و بسوی تغن دارند در این محل های جمع شدن آب می خوابند و استحمام می کنند و همین آب دوباره وارد لوله ها می شود و مردم استفاده می کنند .
چه کسی پاسخگوی سلامتی مردم است .
دهیار و شورا هم هیچ اقدامی تاکنون در جهت تعویض لوله ها انجام نداده اند .
مسئولین سریع تر به این خواسته مردم شمیل پاسخ دهند چرا که این سگ ها باعث بیماری های خطرناکی برای مردم می شوند .

#### یک روستایی نظارت بر دهیاران و شوراها بر عهده کیست ؟

شوراها و دهیاران در هر منطقه و روستا از زمانی که از سوی مردم انتخاب شده اند ، دیگر هیچ نظارتی از سوی فرمانداری برروی آنها نیست .
چرا باید شوراها و دهیاران در بعضی مناطق روستایی بعد از انتخاب عین دیکتاتورها عمل کنند و مردم بدلیل قدرتی که به شورا داده شده جرات بیان مشکلاتشان را ندارند .
چرا وقتی مردم وارد صحنه حل مشکلات می شوند بعضی از شوراها با مردم برخورد می کنند.
چرا وقتی از فرمانداری درخواست مداخله دارند جواب داده نمی شوند.

#### یک شهروند آسفالت‌ها را دریاید

آسفالت منطقه سهرابی تا شمیل نیاز به بازسازی و گسترش دارد مسئولان راه و ترابری این مسله را دریابند.
از آنجا که چندین بار در روزنامه مردمی دریا این مسله را گفتیم کسی عکس العملی را از مسئولین راه و ترابری ندیده‌یم.

#### رانندگان اهالی منطقه شمیل با مردم شمیل

می خواستیم از طریق روزنامه دریا به گوش مسئولین رسانده شود که شمیل با این وسعت

سرپرست روابط عمومی کشتیرانی بندرعباس

### اهمیت اینترنت در زندگی عمومی و نهادهای دولتی و غیر دولتی

اینترنت نسبت به سایر وسایل و امکانات ارتباطی،بسیار گسترده است و می توان گفت : شرایط ارتباطی دیگر را نیز تسهیل می کند ، استفاده از اینترنت سریع تر از هر تکنولوژی دیگری مثل تلفن، تلویزیون، کامپیوتر، بازی های ویدئویی و CD های بازی، رشد می کند .
اینترنت امکاناتی مثل ایمیل، چت و قابلیت خرید و فروش و سرویس هایی را در اختیار کاربران قرار می دهد و به همین سبب ، باید نقش ویژه آن را در ادارات و نهادها به خوبی شناخته شود و در برنامه ریزی ها طوری به این مساله توجه شود که رشد و اعتناء، همه جانبه تسهیل شود.

نتیجه :

اینترنت بستر مناسبی برای تقویت نظام های اداری و غیر دولتی است و در دنیای معاصر، نمی توان نقش ممتاز آن را نادیده گرفت.
اینترنت با وجود منافع فراوان در حوزه ارتباطات و تعاملات انسانی، مضراتی هم دارد که در صورت عدم برنامه ریزی صحیح ، می تواند به کارایی و اثر بخشی سازمان لطمه وارد نماید.
آگاهی مدیران از اینترنت و مسائل جانبی آن ، برنامه ریزی برای جلوگیری از سو، استفاده از اینترنت در محل کار ، تقویت آموزش ها وخدمات اینترنتی و طراحی و تبیین نحوه تعاملات کارکنان با اینترنت می تواند در این زمینه مثر ثمر واقع شود و تهدیدهای اینترنت را به فرصت مفید تبدیل نماید.

## من، زن امروز؛ نیاز به اثبات ندارم

زهرا بیگلری

بی مقدمه

لطفا در سخنرانی های تان مرتب تکرار نکنید، جایگاه زنان و نقش آنان در توسعه انکار ناپذیر است، چرا که تاکنون با حداقل در سده های اخیر نقش زنان به عنوان نیمی از جمعیت جهان در حال توسعه نادیده گرفته شد؛ لطفا از برابری نامرئی حقوق زن و مرد نگویید و ادعا نکنید حقوق زنان برایتان مهم است چون تنها برگزاری جلسات، سمینارها و کنگره های متعدد در خصوص جایگاه زنان این ادعای شما را ثابت نمی کند!

لطفا برای یکبار هم شده متسن سخنرانی هایتان را درباره «زنان» عوض کنید تا لافاقل شمار که می دهید، شعارهای جدیدی باشند. لطفا هسی از مدیریت و لیاقت زنان نگویید در حالیکه درصد مناصب تصمیمگیری که در اختیار معزین است، سر به رکود کشیده!

لطفا هی به رخ ما نکنید؛ فاطمه (س) را نمی ستاییم و باید ایشان را الگوی مان قرار دهیم؛ در حالیکه خود نه علی (ع) و نه فلسفه سکوت ۲۵ ساله اش را شناخته اید! لطفا ما را اثبات نکنید، ما اثبات شده ایم از همان بدو خلقت، اگر شما باور کنید.

**با خود روراست باشید**

این ترازدی که ما زنان برای قبول هر بُستی باید توانمندی خود را اثبات کنیم، زمانی آزاردهنده تر می شود که شما آقایان مدیر و مسئول! قلبا معتمدید «اصلا مدیریت یک زن پذیرفته نیست، حتی اگر شاهکار کند» اما وقتی که بالای منبر می روید در ارج نهادن به مقام والای «زن»، با همه اعضا و جوارح تریسون درگیر می شوید!

چرا؟!

با خود روراست باشید، تا چه اندازه «زن» را نه بعنوان جنس برتر بلکه بعنوان یک جنس هشتای مرد پذیرفته اید؟ حتی اگر ادعا کنید که این مسئله را قبول دارید، عکس این ادعا را به وضوح می توان در مناصب مدیریتی سازمان ها شاهد بود.

با شما هستم آقای مدیر! در جارت

سازمانی خود، گذشته از اعتقاد زبانی؛

چه جایگاهی را برای کارمند «زن» قائلید؟ چند درصد از پست های مدیریتی سازمان تان را «زنان» تشکیل می دهند؟ لطفا صد باره از نقش نداشته «زن» در سازمان خود نگویید چون همه می دانیم که؛ متأسفانه در بسیاری از کشورهای جهان سوم، تنها تعداد محدودی از زنان در پستهای مدیریتی و مهم تصمیم گیری کشور قرار دارند

و در ایران علیرغم آن که قانون اساسی کشور راه را برای تصدی اکثر مناصب «زن» هموار کرده است؛

**شما آقایان مدیر و مسئول!**

**قلبا معتمدید «اصلا مدیریت**

**یک زن پذیرفته نیست، حتی**

**اگر شاهکار کند» اما وقتی**

**که بالای منبر می روید در ارج**

**نهادن به مقام والای «زن»،**

**با همه اعضا و جوارح تریبون**

**درگیر می شوید! چرا؟!**

تصمیم گیری برای زنان باز گذاشته با این وجود تنها ۲/۸ درصد مشاغل مدیریتی در کشور به زنان اختصاص یافته است.

**مدیرانی زیر ذره بین**

لطفا این شانیه را ایچاد نکنید که «زنان» ذاتا ضعیف اند و نمی توانند و برخی مشاغل حساسند، بلکه مستقل آنان می شود که کل جامعه از آن منتفع خواهد شد.
... اما با تمام این حرف ها که شاید زیادی نخ نما شده و تنها برجسب فتنیستی به آن بزنید، لطفا ما را اثبات نکنید. چون اگر توانمندی و مدیریت و قابلیت زنان در عرصه های مدیریتی و پستهای بالای سازمانی، فرصت تصدی و تصمیم گیری به «زنان» و حتی مدیران «زن» داده نشده است! در حالیکه؛ برای رسیدن به تعادل، برابری و رفع تبعیضات و در نتیجه توسعه بهتر و کاملتر جامعه، نیاز به آن است که زنان بتوانند در فرآیند تصمیم گیری در سطوح مختلف جامعه شرکت

نمایند.

اینکه «زنان» ما برای هر پست مدیریتی باید به اثبات برسند، دلیل آن حاکم بودن «نگرش جنسیتی» در سازمانها و ادارات است؛ حتی در شرایط تخصصی ابرار! درنتیجه برتری از آن مردان است! غم انگیز تر اینکه، زمانی که یک «زن» پست مدیریتی می گیرد گذشته از وقت و انرژی که صرف اثباتش می کند، رسما (نه به صرف حکم) مدیر محسوب نشده و فکر مدیریتی اش نیز حمایت نمی شود، تمامی نگاهها به سمت او معطوف شده و زیر ذره بین می رود، حضورش در جلسات بر حسب عادت بوده و عملا از وی نظر خواهی نمی شود تا تنها افکار مدیریتی مردان هرچند فاقد کارایی به او تحمیل شود.

و باز هم مرد می شود جنس برتر حتی آن زمان که دیه زن و مرد مساوی می شود. چون هنوز فلسفه علل تفاوت اردت و زن و مرد مساوی می شود برای دفاع از برتری جنس مرد و این بار هم این «زن» است که باید اثبات کند این تفاوت دال بر برتری جنس مرد نیست!

**خانم ها ظاهرا مقدم اند!!!**

واقعیت این است که؛ اگر مدیران «زن» در مقابله با تبعیضاتی چون معیارهای استخدامی نابرابر، دستمزدهای نابرابر، فرصتهای آموزشی حرفهای نابرابر و...حمایت شوند، این مسئله سبب بالا رفتن اعتماد به نفس و کسب هویت مستقل آنان می شود که کل جامعه از آن منتفع خواهد شد.

... اما با تمام این حرف ها که شاید درصدی هم به این واقعیت تلخ بیندیشید که علیرغم واقف بودن به کارایی و قابلیت زنان در عرصه های مدیریتی و پستهای بالای سازمانی، فرصت تصدی و تصمیم گیری به «زنان» و حتی مدیران «زن» داده نشده است!

در حالیکه؛ برای رسیدن به تعادل، برابری و رفع تبعیضات و در نتیجه توسعه بهتر و کاملتر جامعه، نیاز به آن است که زنان بتوانند در فرآیند تصمیم گیری در سطوح مختلف جامعه شرکت



## چشم نمایندگان مردم هرمزگان روشن فولاد هرمزگان در آستانه واگذاری کامل به فولاد مبارکه

سراجنام موضوع جنجالی فروش فولاد هرمزگان در میان سکوت نمایندگان استان در مجلس شورای اسلامی، مطرح و قرار است به فولاد مبارکه به عنوان تسهیلات یارانه‌ای در اختیار واحدهای صنعتی قرار بگیرد.

در این میان معلوم نیست که برخی از نمایندگان محترم و معزز! استان، در چه حال و هوایی بسر می برند که منافع مردم هرمزگان چنین آسان فروخته می شود و قول و قرار پیگیری آن به کل فراموش می گردد، بدون آنکه توضیحی به مردم داده شود.اگر آقایان صلاح بدانند بد نیست کمی هم از وقت مبارک که این روزها بیشتر به گرفتن ژستهای تبلیغاتی و مصاحبه‌های آنجانی مصروف انتخابات آینده‌است، به منافع استان اختصاص یابد تا چنین مسائلی حداقل بدون امتیاز لازم برای استان، عملی نگردد. مگر در مصاحبه های مختلف پیرامون این بحث وعده نکردید که موضوع را تا حصول نتیجه به جد پیگیری کنید و... پس چرا چنین نشد و آن شد که بیم آن می رفت! بد نیست بدانید.

برای مردم هرمزگان کجاست؟ مردمی که سالها در انتظار تحول و توسعه استان خود بودند تا از رهگذر آن مشکلات تحوّل استان خصوصا در بعد اشتغال جوانان برطرف گردد.

مردمی که انتظار دارند در مسیر توسعه کشور، استان شان با توجه به ظرفیت ها و قابلیت های متعدد، از شمار مناطق محروم به استان توسعه یافته تبدیل گردد

و هزاران آرزوی دیگر، اکنون به چه می آندیشند؟ نمایندگان بر تلاش و همچنین مسئولان استان پاسخ دهند، نقش این واگذاری در توسعه هرمزگان کجاست؟ عواید آن برای مردم چطور؟ چرا فولاد مبارکه به فولاد هرمزگان واگذار نگردد و برش های از این دست که شاید در منظر آقایان خیلی ساده و سطحی به نظر برسد اما برای مردم علامت سوال بزرگی است؟



## فراخوان برگزاری نوبت دوم مجمع عمومی فوق العاده

**مطبوعات محلی بعنوان مؤثرترین عوامل رشد فرهنگ عمومی کشور نقش اساسی در جهت تحقق اهداف مقدس انقلاب اسلامی و آرمان های امام (ره) و مقام معظم رهبری و اشاعه ارزش های انقلابی ایفا می کند و «خانه مطبوعات» بعنوان تشکیلات فرهنگی، صنفی متشکل از دست اندرکاران مطبوعات استان این اهداف را دنبال می کنند.**

**پیرو فراخوان قبلی مجمع عمومی با دستور کار تصویب اساسنامه جدید و به حد نصاب نرسیدن اعضا حاضر در جلسه، به اطلاع تمامی اعضاء خانه مطبوعات هرمزگان می رساند در جلسه نوبت دوم مجمع عمومی که با همان دستور کار برگزار می شود شرکت فرمایند.**

### دستور کار جلسه:

انجام تغییرات اساسنامه خانه مطبوعات که قبلاً برای اعضاء ارسال شده است.

### شرایط حضور در جلسه:

جهت ورود به جلسه مجمع عمومی داشتن کارت حضور در جلسه ضروری است

### مکان برگزاری جلسه:

فرهنگسرای طوبی

### زمان برگزاری جلسه:

دوشنبه ۹۰/۲/۱۹ ساعت ۱۷

■ **اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی هرمزگان**

