

لذیذ چطور لذیذ شد

نام: مسعود سالاری
سال تولد: ۱۳۶۰
مدرک تحصیلی: فوق دیپلم IT
شخصیت: پیگیر

کار آفرینی به روش مسعود سالاری

شروع فعالیت کاری: سال ۱۳۷۷
شروع فعالیت تخصصی: سال ۱۳۸۰
زمینه کاری: پخت و سرو انواع اغذیه
نقطه عطف کار: راه اندازی مجموعه لذیذ ۲۹ تیرماه ۱۳۸۴

آمار

مدیریت ۳ مرکز
پرسنل شعبه گلشهر ۲۶ نفر
پرسنل شعبه آزادگان ۵۵ نفر
شرکت لذیذ پخت ۴۰ نفر



ایده طلایی

فروش
کیلویی غذا

نتایج بدست آمده از نوآوری

سرعت در سرویس دهی به مشتریان
پخت در حجم بالا، بدون افت کیفیت و سریع
صرفه جوی مالی و جلوگیری از اسراف
در فروش کیلویی

تاکید ویژه

اولویت اول مشتری است
مشتری برای ما نعمت خداوند است
سرلوحه کار پرسنل رضایت مشتری است
نظر مشتری بسیار مهم است

ایده های نو

با سفر و دیدن کار
و روش بقیه در هر
کجا که باشد.
یادگیری، بهینه
کردن و بعد اجرای
آن در مجموعه لذیذ.

توصیه به جوانان

من هیچوقت یکجا ننشسته ام و منتظر فرصت باشم، همیشه سعی کرده ام
خودم فرصت ها را بسازم و ایجاد کنم. به جوانان توصیه می کنم که خود
به دنبال فرصت باشند و خودشان فرصت ها را خلق کنند.
همیشه لطف خدا و تکیه بر داشته ها و توانایی های خود، راهگشای کسانی
است که دنبال موفقیت هستند.

کلام آخر

معتقدم مردم بندربعاس لیاقت
بهترین ها را دارند. و همیشه
بهترین ها را برای بندربعاس
خواسته ام و می خواهم.



چه چیز باعث می شود که

یک
کارمند
خوشحال باشد

یک
کارمند
ناراحت باشد (واقعاً درگیر کار نباشد)

اکنون کجا هستید؟

۷۲٪ از کارمندان شاغل در آمریکا
درواقع درگیر کارشان نیستند. گویا
تمام طول روز را مثل کسی سبزی
می کنند که در خواب راه می رود.



قرار است در آینده چه اتفاقی رخ دهد؟

از هر ۴ کارمند یک نفر تصمیم دارد
طی مدت یکسال آینده استعفا دهد.
(شبکه های تحقیقاتی دور کاری)

کارمندان چه می خواهند؟

۸۶٪ کارمندان خواستار کارشیفتگی
هستند.

کارمندان اداری

شیفت کاران

خوشحال

کارمندان شیفتی ۵۵٪ بیشتر از کارمندان غیرشیفتی
درگیر کار هستند (مدیریت صحیح)



کارمندان شیفتی هر هفته به طور میانگین
هفت روز ۶ ساعت زمان رفت و آمد
را پس انداز می کنند که به طور
متوسط برابر با ۱۳۸/۸۰ دلار است
(هفته مازاد بهتری).

کاهش قابل قبول در بازگشت از هفته
استراحت به سر کار (۵۴٪)



کارمندان با شیفت کار متعطف
مجموعاً بیش از ۹۰ دقیقه در هفته سریعتر از
هفته های استراحت به سر کارشان بر می گردند

کار شیفتی باعث افزایش ۲۷ درصدی تولید می شود



ناراحت

کارمندان که کاری برای انجام دادن ندارند
تا ۱۸٪ از کارایی همکارانشان
می کاهند.



عدم توجه به کار به معنی میزان مرجوعی بیشتر،
کاهش از کار بیشتر و
همچنین تولید
پایین تر است.



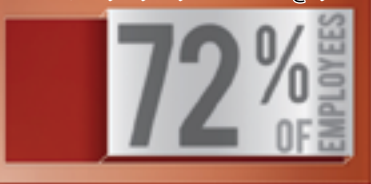
میزان استعرا در کارمندی که شغل اعتلا پذیر
ندارد دو برابر کارمندی است
که این امکان را دارد.



کارمندی که زمان کار
مشخص دارند به راحتی
در چرخه بی بازده دوباره
کاری می افتند



۷۲ درصد از کارمندان این عقیده را دارند که
متعطف بودن زمان انجام وظیفه، یکی از دلایل
ترجیح دادن یک کار بر دیگری برای آنهاست



جایزه بگیرید!

مخاطب عزیز، جهت شرکت در قرعه کشی این صفحه کافی است
جواب سوال زیر را به شماره ۳۰۰۰۹۹۰۰۰۹۰۱۸۵ پیامک کنید.

سوال: آیا کیفیت غذای مجموعه لذیذ را می پسندید؟

(عدد ۰ برای جواب خیر و عدد ۱ برای جواب بله)



برنده این صفحه
کیست؟



مدیر صفحه
راحله رئیسی
۰۹۱۶۴۳۳۵۲۷

جایزه ویژه این صفحه!!!
یک پخش کننده (player) استگانی

