۸
صفحه آخر
سال نهم
شماره ۱۰۳۹
یک شنبه
۱۰ مرداد ۱۳۸۹
۲۰ شعبان ۱۴۳۱
۱ اوت ۲۰۱۰
دریا

امام علی (ع):
با صداقت و وفاداری، مردانگی به کمال می رسد
صراط یا حافظ
در ازل هر که به فیض دولت ارزانی بود
تا ابد جام مرادش همدم جانی بود

اذان صبح ۴:۳۳ | طلوع آفتاب ۵:۱۰ | اذان ظهر ۱۲:۵۴ | غروب آفتاب ۱۸:۳۹ | اذان مغرب ۲۰:۵۶

روزنامه سیاسی، اجتماعی، فرهنگی، ورزشی
دریا

صاحب امتیاز و مدیرمسئول:
ایوب دبیری نژاد
سردبیر:
فروغ بسامدزاده
حروفچینی و صفحه آرایی:
دریا
تلفن سردبیر:
۲۲۳۳۳۸۱
تلفن روابط عمومی:
۲۲۲۶۷۲۲-۲۲۴۶۳۸۴

فاکس:
۲۲۳۶۶۰۰
چاپ:
بلوار سبز - کیلومتر ۸ جاده مخصوص کرج
تیراژ:
۶۰۰۰۰ نسخه
نشانی دفتر:
بندرعباس - بلوار شهید رجایی - نبش شهید رادمرد - ساختمان نیلوفر - ورودی غربی - طبقه دوم - واحد ۲۳
E-mail: daryanews_bnd@yahoo.com
info@daryanews.ir www.daryanews.ir

«وجدان کاری» حلقه گمشده ی نظام اداری!

زهرا بیگزاد

در بدو ورود به هر اداره ای بندرعزیزی را می بینید که منقش به منشور اخلاقی و تکریم ارباب رجوع خطاب به کارکنان آن اداره است. حال کدام اخلاق و تکریم! معلوم نیست... البته ما قصد متهم کردن کارکنان اکثیو اداره جات را نداریم. اما خودتون قضاوت کنید: گذشته از اینکه آخر وقت تو ادارات ۷۰ درصد کارمندان کلیدی رو نمیشه پشت میزشون دید. شده تا حالا با این تصور که صبح اول وقت راحت تر می تونید اعضایی رو که دو فقه، یکماه و شاید ماه ها و خدای نکرده سالها برای گرفتنش پله های نفسگیر اداره... رو بالا و پایین می رید... بالاخره بگیرید - از خونه بزنید بیرون؟ می شک شما هم تجربه کردید.

... و حالا دقیقا روبروی در اتاق مسئول رسیدگی به پرونده تون هستید. بهتره اصلا هول نکنید. دائیدی به سراغتون نیاد. ظاهرا امروز هم بد موقع اومدید منتها با این تفاوت که یه کمی زودتر از همیشه! میگه نیم ساعت تاخیر که چیزی نیست. با هم کلام شدن با ادارچی خودتون رو سرگرم می کنید تا کم کم مدیر کارشناس، کمک کارشناس و خلاصه منشی اون بخش بالاخره از راه برسند. از حق نگذریم بیشتر اوقات مدیران اونا اونقدر هستند که می آیند منتها تا عوامل فوق الذکر حضور نداشته باشند شما اجازه ورود به اتاق مدیر را ندارید و خدا نکنه که روزی قرار بشه گره کارتون رو همون عوامل... باز کنند. البته بعد از اینکه تشریف می آرند تازه وقت صبحانشونه بعد هم تنفس بعد از صبحانه و بعد از اون هم یک گفت وگوی تلفنی بیست تا نیم ساعته! این به مورد روشما می تونید در هر ساعتی از روز و بدون محدودیت در ادارات شاهد باشید. اره باید تحمل کنید! اون موقع است که به شما می گن باید منتظر باشید... و الی آخر! ناگفته نمونه که اینجا یه پرانتز هم داریم!! شما می تونید عوامل فوق رو تنها در بخش مدیریت کل حاضر و اکتیو پشت میز ببینید و لا غیر البته بادمون باشه که همیشه استثنائی هم هست!

آمارها و نیروی کار بیکار!

باور کنید همه! در جایگاه ارباب رجوع اندیدیم کارمندایی رو که ۱۰ ساعت از کار روزانه شون رو بی تعارف مطلقا بیکارند بماند باقی ساعات کاری شون رو که به جستجو در گوگل مشغولند یا اینکه در مرخصی ساعتی اند! شما می تونید این علائم، علاقه به پرینه زدن در گوگل، رو حتی در منشی مدیر کل هم ببینید البته این همون استثنایی است که گفتم جالب تر اینکه برخی از همین کارمندان از این بیکاری و علاقی شاکی اند و حتی هر روز در حالیکه روز شمار سالهای استخدامشون رو چرتکه میندازند - به بازنشستگی پیش از موعد هم فکر می کنند. پیشنهاد می کنم پای دره دالفون بشینید - اینو جدی می گم! راستش اگه پای صحبت قدیمی ترهای ادارات بنشینید بهتون می گن که ۹۵ - ۱۰ سال پیش چقدر با انگیزه تر و مسئولیت پذیر تر از الان آنهم تا دیر وقت کار می کردند. اونم با تعداد کارکنان کمتر اما الان چیزی که زیاده، نیروی کار بیکار یا غایب تو ادارات هست که فرهنگ کار، مسئولیت پذیری و مشتری مداری رو زیر سوال می برند!

بهتره به سری آمار رو با هم مرور کنیم: بر اساس آماری که از سوی شورای پژوهشی پژوهشکده اقتصاد اعلام شده، میزان کار مفید هفتگی در ایران ۶ تا ۷ ساعت است. در حالی که بر اساس آمارها ساعت کار مفید هفتگی در ژاپن ۴۰ تا ۶۰ ساعت و در کره جنوبی ۴۱ تا ۷۲ ساعت است.

همچنین بر اساس این آمار متوسط کار مفید روزانه در ایران در بخش دولتی یک ساعت و ۱ دقیقه و در بخش خصوصی ۲ ساعت و ۶ دقیقه است. علاوه بر این، آمارها نشان می دهد که سرانه کار مفید در ایران سالانه ۸۰۰ ساعت است و این میزان در ژاپن ۲ هزار و ۴۲۰ ساعت، در کره جنوبی ۱۹۰۰ و در چین هزار و ۴۲۰. در آمریکا یک هزار و ۳۶۰، در ترکیه هزار و ۳۳۰، در پاکستان هزار و ۱۰۰ و در افغانستان ۹۵۰ ساعت است.

بنابراین ایران در رده سوم پس از کویت با ۶۰۰ ساعت و عربستان با ۷۲۰ ساعت کار مفید در سال قرار دارد. باورتون میشه؟ حالا خودتون قضاوت کنید آیا این آمار نشان دهنده کم توجهی و بی توجهی به فرهنگ کار در کشور ما نیست؟ عاملی که سبب عقب ماندگی ما در تمامی عرصه ها میشه؟!

کسانی که با محیط اداری آشنایی دارند بی تردید می توانند تصور کنند «یک روز بدون مدیر کل» چه اتفاقی خواهد افتاد؟ کاملا درسته مطمئنا اون روز «روز شما» ارباب رجوع گرامی نیست چون تقریبا همه ی مدیران داخلی سایر بخشهای اداره یا ماموریت اند یا اینکه واقعا ماموریت اند و یا درگیر تشریفات تمام نشدنی جلسات وقت و بی وقت!!

یک روز بدون مدیر کل!!

کسانی که با محیط اداری آشنایی دارند بی تردید می توانند تصور کنند، یک روز بدون مدیر کل، چه اتفاقی خواهد افتاد؟ کاملا درسته مطمئنا اون روز «روز شما» ارباب رجوع گرامی نیست چون تقریبا همه ی مدیران داخلی سایر بخشهای اداره یا ماموریت اند یا اینکه واقعا ماموریت اند و یا درگیر تشریفات تمام نشدنی جلسات وقت و بی وقت!! گاهی هم علاوه بر عدم حضور مدیر، مشاور مدیر و حتی در کمال حیرت منشی اون بخش رو هم نمی تونید پیدا کنید که لااقل ارزش زمان برگشت مدیر رو بپرسید! یه مسئله دیگه هم هست و اون اینکه روزهای پنج شنبه هم دست کمی از یک روز بدون مدیر کل، نداره. حالا بماند که تازگی ها پنج شنبه ها خیلی از ادارات استان ما تعطیلند و دست من و شمای ارباب رجوع از خدمات مثمرات کارمند و مدیر کوتاه!! البته باز هم می گم همیشه استثناء و استثنائی هم وجود داره: منظورم مدیران و کارمندانی هستند که وجدان کاری دارند و قلبشون برای توسعه کشورشون می تپه. در ضمن معنای واقعی تکریم من و شما رو خوب می دونند «مدیران جسته فشنگ در مورد کارکرمن داره... و کار همیشه تهی ست. مگر آنکه تجربی باشد، و هرگاه با مهر کار کنید خود را با خویشتن خویش می بینید، و به یکدیگر، و به خدا و به خود». به این فکر می کنم که این دهیره همون وجدان کاری، مسئولیت پذیری و مشتری مداری است که در نتیجه رویای نه چندان دور «توسعه» رو به دنبال داره، نظر شما چیه؟!... اما یک نکته ی دیگه: در اینکه یکی از ضروری ترین نیازهای کشورمون کار مضاعف هست و نهادینه شدن فرهنگ کار، توسعه و تعالی کشور را در پی داره، هیچ شکی نیست و مطمئنا ضرورت این نیاز می تونه دلیل نامگذاری امسال به نام: همت مضاعف و کار مضاعف، از سوی نظام معظم رهبری باشه. و اینکه نهادینه شدن فرهنگ کار، یکی از راهکارهای برون رفت از مشکلات اداری و افزایش رضایتمندی ارباب رجوع است. در این هم شکی نیست اما آنچه از اهمیت بالایی برخوردار است، قدم هایی ست که مسئولان ما برای تحقق این شعار و در نتیجه نهادینه ساختن فرهنگ کار برمی دارند.

شاید نگاهی به برنامه های متنوع و عملکرد های ارائه شده از سوی مدیران و مسئولان ادارات اندیشه ی ما رو به این سمت سوق دهد که برای عملی نمودن این شعار کارهای بسیار زیادی انجام شده و یا قراره که انجام بشه اما وقتی پای درد دل مردم که می شنیدن و مشاهدات خودت رو تجزیه و تحلیل می کنی، می بینی که نه انگار حساب دو دوتا، چهارتا تنها رو کاغذ هست که درست از آب در می یاد و این برنامه ها در صفحات گزارشات و عملکرد های مدیران هست که فشنگند و پر طمطراق.

گویا این برنامه ها نیازمند زمانی طولانی تر از آنچه که ادعا شده هستند تا بتونند در پیچ و خم های راه توسعه شهر، استان و کشور مون موثر واقع بشن؟! ناگفته نمونه که با این حرفها قصد زیر سوال بردن تلاش مدیران مون رو نداریم اما حقیقت اینه که دیده هامون با شنیده هامون فرسنگ ها فاصله دارند! یا همون «دو صد گفته چون نیم کردار نیست» و ظاهرا گردانندگان چرخ توسعه از این فاصله غافل موندند؟ در نهایت اینکه: «این قصه سر دراز داره... و تا تمام

آگهی تغییرات شرکت تعاونی مسکن فرهنگیان بندر جاسک به شماره ثبت ۱۱

به موجب نامه شماره ۰۰۲۳ - ۸۹/۳/۱ متعاقب به صورتجلسه مجمع عمومی مورخه ۸۹/۲/۱۵ تغییرات زیر در شرکت فوق بعمل آمد.
۱- آقای ابراهیم آیباز به سمت رئیس هیات مدیره و آقای عبدالخالق حاجی زاده به سمت نائب رئیس و آقای عبدالله بازرگان به سمت منشی هیات مدیره برای مدت سه سال انتخاب شدند. ۲- آقای محسن اسماعیلی به سمت مدیر عامل شرکت برای مدت ۲ سال انتخاب شدند.
۳- کلیه قراردادها و اسناد رسمی و تعهد آور بانکی از قبیل چک، سفته، برات، اوراق بهادار با امضای آقای ابراهیم آیباز بعنوان رئیس هیات مدیره به اتفاق امضای محسن اسماعیلی به عنوان مدیر عامل و مهر شرکت دارای اعتبار است و اسناد عادی و نامه ها با امضای آقای محسن اسماعیلی بعنوان مدیر عامل و مهر شرکت دارای اعتبار است.

پرویز شیروانی
رئیس اداره ثبت اسناد و املاک شهرستان جاسک

وزارت مسکن وشهرسازی- شرکت مادر تخصصی عمران وبهسازی شهری ایران -شرکت عمران ومسکن سازان هرمزگان

شرکت مادر تخصصی عمران وبهسازی شهری ایران

شرکت عمران ومسکن سازان هرمزگان

بسته حمایتی بهسازی و نوسازی در بافت های فرسوده هرمزگان

سقف مبلغ تسهیلات

سقف تسهیلات به ازاء هر واحد نوساز برای ساخت غیر صنعتی تا دویست میلیون ریال و برای ساخت صنعتی تا دویست وپنجاه میلیون ریال می باشد.

نرخ سود تسهیلات

نرخ سود تسهیلات معادل
۱۲ درصد(بدون قرمز شدن فرم ج) می باشد

سپرده گذاری برای دریافت تسهیلات

تسهیلات اعطایی بدون نیازبه سپرده گذاری است

زمان ساخت و مدت باز پرداخت

زمان ساخت و بازپرداخت تسهیلات جمعا پانزده سال است(حداکثر دو سال برای ساخت و سیزده سال برای بازپرداخت)

رسوب تسهیلات

این تسهیلات بدون رسوب (ماندگاری پول در بانک) در دوران فروش اقساطی می باشد

اضافه اشکوب

پرداخت تسهیلات به منظور احداث واحد مسکونی بر روی واحد موجود (اضافه اشکوب) و یا توسعه افقی بنا به منظور احداث یک واحد مسکونی مستقل با ارائه معرفی نامه از مرجع صادر کننده و اخذ گواهی استحکام بنا به تایید مهندس ناظر و ارزیاب بانک.

املاک فاقد سند ثبتی

۱- تسهیلات در شهرهای زیر ۲۵/۰۰۰ نفر جمعیت ،با اخذ سفته و با ضمانت کارمند رسمی پرداخت می شود

۲- در صورت ارائه سند غیر منقول قابل ترهین مازاد(برای کلیه شهرها اعم از شهرهای با جمعیت زیر ۲۵/۰۰۰ نفر و شهرهای بیشتر از ۲۵/۰۰۰ نفر جمعیت) پرداخت تسهیلات امکان پذیر است

قابلیت تبدیل به تسهیلات خرید

۱- قابلیت تبدیل تسهیلات به فروش اقساطی (انتقال به خریدار)
۲- قابلیت تبدیل به تسهیلات خرید برای سازنده حداکثر تا سه واحد مسکونی به نام متقاضی، همسر و فرزند صغیر وی

پرداخت بخشی از تسهیلات برای تخریب و آماده سازی

پرداخت ۱۰ میلیون ریال جهت تخریب، آماده سازی وشروع عملیات به ازای هر واحد مسکونی نوساز

تخفیف و تقسیط عوارض ساخت و تراکم ساخت

۱- تخفیف حداقل پنجاه درصد(۵۰٪) هزینه های عوارض ساخت و تراکم ساخت
۲- تقسیط بدون کارمزد باقیمانده عوارض با حداکثر سه سال دوره تقسیط

محفوظ ماندن حق الامتیاز خدمات زیربنایی

حق الامتیاز آب، برق، گاز، تلفن و نظایر آن پس از نوسازی بدون دریافت حق نگهداری محفوظ بوده و دستگاه های ذیربط موظفند در اسرع وقت نسبت به برقراری و تامین خدمات مورد نیاز و مازاد بر وضع قبل از نوسازی اقدام نمایند.

آدرس: بندرعباس - سه راه گمرک- خیابان ابن سینا - خیابان امیر کبیر- جنب سازمان مسکن و شهرسازی هرمزگان- شرکت عمران و مسکن سازان هرمزگان
تلفن: ۳۳۵۰۵۴۶
شماره پیامک: ۳۰۰۰۷۴۵۶