

تلنگر / دو صد گفته چون نیم کردار نیست

برای هدایت و راهنمایی بشر در راه است؛ یکی راه گفتن و نوشتن، دیگر راه پیشقدم شدن و هرگز گفتن به قدر پیشقدم شدن، اثر ندارد. بزرگان گفته اند: دو صد گفته چون نیم کردار نیست. راستش از شما چه پنهان خیلی دلم می خواهد سر از فلسفه های مبهم این کلنگ زنی های بی رویه مدیران و مسئولان در بیابوم ، ببینم ، برای شما مبهم نیست که چرا یک عده آدم آتهم از نوع مدبر و مسئول نه من و شما (شهروند عادی) که از بیگانه نمی دانیم چه بکنیم ، به دور یک دایره ی گچی با شعاع های مختلف که با یک کلنگ (مزین به رویه مدیران و معمولاً فرمز) آذین شده ، حلقه می زندد تا بگوید که فلان پروژه در سال فلان آتهم در صورت اختصاص فلان اعتبار میلیاردی یا میلیونی به آن ، بهره برداری خواهد شد ، نه می شود ؟؟ نه ، واقعاً برای شما جای سوال نیست ؟در این اندیشه ام که اغلب این کلنگ زدن ها حکم همان گفتن ها را دارد که چون نیم کردار نیست ! اصلاً چه لزومی دارد که مدیران ما با این حجم کاری زیاد کیلومتر ها دور تر از مرکز استان برای زدن یک کلنگ بی زبان به زمین بی زبان تر وقت و زمان با ارزش خود را به هدر بدهند ، مگر نه اینکه عدم مدیریت صحیح و بهینه زمان از سوی مدیران حتی در کوتاه مدت اثرات بسیار مخربی بر فرایندهای کاری سازمان و کارکنان سازمان دارد ؟ آیا بهتر نیست که بجای این عملکرد های نمایشی و افتخار به داشتن کارنامه درخشان و لبریز از کلنگ های بی پایان ، وقت گرانبهای مدیران ما صرف بهره برداری واقعی از پروژه هایی شود که نقطه ی شروع حرکت در مسیر توسعه هستند ، توسعه ای که این روزها ومشش را زیاد از زبان آنان(مدیران) شنیده ایم ؟آیا بهتر نیست که با اتمام طرح های نیمه تمام بگذاریم تا شعار سازندگی و عدالت محوری دولت تحقق یابد و بی نتیجه ماندن آنها در نگاه رسانه ها و مردم بی خبر از این همه آبادانی پنهان نماند ؟تاکید صرف بر تکمیل پروژه های نیمه تمام آتهم بدون نظارت که این روزها می توان آن را در اولویت برنامه کاری هر مدیری دید ، گفتن از برنامه ها ، راهکارها و شاید رویاهایی که خوابش را برای توسعه و آبادانی دیارمان می بینیم ، بی شک کافی نیست ، به سخنرانی نیست ؟ موفقید ؟

مقام معظم رهبری در طلیعه هر سال در پیام های نوروزی خود ضمن تبریک سال نو و برشمردن درسهای سال قبل،به نامگذاری سال جدید اقدام می نمایند. اسامی نیز رهبر معظم انقلاب با دوراندیشی و بصیرت، سال جاری را به نام همت مضاعف و کار مضاعف نامگذاری نمودند : برای اینکه بتوانیم بر طبق اقتضائات کشور و ظرفیتهای کشور حرکت کنیم،احتیاج داریم به اینکه همت خودمان را چند برابر کنیم؛کار را متراکم تر و پرتلاش تر کنیم. من اسامی را به عنوان سال همت مضاعف و کار مضاعف نامگذاری می کنم به امید اینکه در بخش های مختلف، بخشهای اقتصادی،بخشهای فرهنگی، بخشهای سیاسی،بخشهای عمرانی،بخشهای اجتماعی،درهمه ی عرصه ها،مسئولین کشور به همراه مردم عزیزمان بتوانند با گامهای بلندتر، با همت بلندتر، با کار بیشتر و متراکم تر، راه های نرفته ای را بیمایانند و به هدفهای بزرگ خود انشاءالله نزدیکتر شوند. ما به این همت مضاعف نیازمندیم. کشور به این کار مضاعف نیازمند است .

پس از این پیام اولین سوالی که در ذهن متبادر می شود اینکه همت مضاعف و کار مضاف در چه کاری؟منظور دقیق مقام معظم رهبری چیست؟کار و همت مضاعف چه چیزی هست و وظیفه متولیان امر کدام است؟قطعاً بدنبال اعلام این راهبردار، انتظار می رود متولیان امر با نصب العین نمودن این پیام حکیمانه ،در تحقق منویات "معظم له" گام های عملی و اجرایی را برداشته و نتایج آن نیز بر همگان مشهود و ملموس باشد.

اما متأسفانه با گذشت یک فصل از سال تفاوت چندانی در رفتار و رویه مسئولان که قطعاً مخاطب اصلی این پیام هستند مشاهده نمی شود و می توان نتیجه گرفت:یکی از آسیب هایی که متأسفانه همواره به محتوای پیام های مقام معظم رهبری در ابتدای سال وارد می شود،توقف مسئولین در ظاهر پیام است. ادارات بلافاصله با تهیه انواع بنرها و پلاکاردهای بزرگ و رنگین و نصب آن در خیابانها و محوطه ادارات و هرجا که دستشان برسد به اصطلاح خود ادای دین نموده و منویات رهبری را جامه عمل می پوشانند، اما دریغ از دریافت اصل پیام و اجرای آن.اگرچه تمامی این فعالیت ها در جهت ایجاد نشاط اجتماعی و آگاهی بخشی به اقشار مختلف مردم و مسئولین در سطح معقول لازم است اما صرف توقف در آنها حفا به کلام رهبری است. آیا کفایت بحث همین است که شعار مذکور را به شکل زیبا قاب گرفته و روی میز خود در انتظار مردم قرار دهید و یک درصد هم در عمل به آن معتقد نباشیم. اگر در وقت اداری سرگرم انجام امور غیر ضروری از جمله رتق و فتق امور شخصی هستیم و مسوول محترم دفتر را و ادان می کنیم که با هزار ترفند به ارباب رجوع- بخوانید ولی نعمتان - بگویید:مدیر جلسه است و ماموریت دارد و ...،همت و کار مضاعف است؟! ... یکی دیگر از آسیب هایی که متأسفانه هر سال با نام های سال

بزرگان گفته اند: دو صد گفته چون نیم کردار نیست. راستش از شما چه پنهان خیلی دلم می خواهد سر از فلسفه های مبهم این کلنگ زنی های بی رویه مدیران و مسئول نه من و شما (شهروند عادی) که از بیگانه نمی دانیم چه بکنیم ، به دور یک دایره ی گچی با شعاع های مختلف که با یک کلنگ (مزین به رویه مدیران و معمولاً فرمز) آذین شده ، حلقه می زندد تا بگوید که فلان پروژه در سال فلان آتهم در صورت اختصاص فلان اعتبار میلیاردی یا میلیونی به آن ، بهره برداری خواهد شد ، نه می شود ؟؟ نه ، واقعاً برای شما جای سوال نیست ؟در این اندیشه ام که اغلب این کلنگ زدن ها حکم همان گفتن ها را دارد که چون نیم کردار نیست ! اصلاً چه لزومی دارد که مدیران ما با این حجم کاری زیاد کیلومتر ها دور تر از مرکز استان برای زدن یک کلنگ بی زبان به زمین بی زبان تر وقت و زمان با ارزش خود را به هدر بدهند ، مگر نه اینکه عدم مدیریت صحیح و بهینه زمان از سوی مدیران حتی در کوتاه مدت اثرات بسیار مخربی بر فرایندهای کاری سازمان و کارکنان سازمان دارد ؟ آیا بهتر نیست که بجای این عملکرد های نمایشی و افتخار به داشتن کارنامه درخشان و لبریز از کلنگ های بی پایان ، وقت گرانبهای مدیران ما صرف بهره برداری واقعی از پروژه هایی شود که نقطه ی شروع حرکت در مسیر توسعه هستند ، توسعه ای که این روزها ومشش را زیاد از زبان آنان(مدیران) شنیده ایم ؟آیا بهتر نیست که با اتمام طرح های نیمه تمام بگذاریم تا شعار سازندگی و عدالت محوری دولت تحقق یابد و بی نتیجه ماندن آنها در نگاه رسانه ها و مردم بی خبر از این همه آبادانی پنهان نماند ؟تاکید صرف بر تکمیل پروژه های نیمه تمام آتهم بدون نظارت که این روزها می توان آن را در اولویت برنامه کاری هر مدیری دید ، گفتن از برنامه ها ، راهکارها و شاید رویاهایی که خوابش را برای توسعه و آبادانی دیارمان می بینیم ، بی شک کافی نیست ، به سخنرانی نیست ؟ موفقید ؟

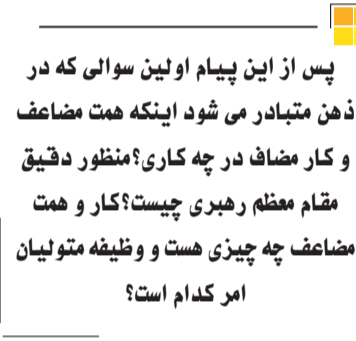
سال همت و کار مضاعف فقط گرامی باد!



است که به این موارد باید ؛ کلنگ زنی های بی رویه، افتتاح پیش از موقع برخی پروژه ها و یا چند باره آنها و خلاصه راه اندازی کارنوال آمار سازی ، سمینارها،همایش ها و هم اندیشی های مضاعف ! ؛ را نیز بیفزایم .

به این نمونه تیترها توجه کنید:

فراخوان مقاله با موضوع همت و کار مضاعف آغاز شد.تحقق شعار رهبر انقلاب نیازمند فرهنگ سازی منسجم است. راهکار های همت مضاعف کار مضاعف بررسی شود.ایران بیش از هر زمان نیازمند کار و تلاش مضاعف است.باید با آسیب شناسی دقیق زمینه تحقق همت مضاعف در جامعه فراهم شود.همت و کار مضاعف در امر رفع معضلات مردم بکارگرفته شود.همت و کار مضاعف نباید در حد شعار باقی بماند.عزم همگان برای کار و تلاش باید دوچندان شود. همت مضاعف زمینه ساز تسریع امور ارزشمند و بنیادین است. همت وکار مضاعف در سایه وحدت وهمدلی کشور را می سازد.مسوولان زمینه را برای همت و تلاش مضاعف فراهم کنند.حرکت به سمت همت مضاعف و کار مضاعف رویکرد اصلی مسوولان نظام است. اجرای رهنمود رهبر معظم انقلاب تکلیف شرعی است.



باعث افزایش انگیزه های کاری،افزایش بهره وری در محیط کار،سرعت گرفتن انجام پروژه ها و ... گردد، چیزی که مراد از نامگذاری این سال بوده است.اما یکی از آفات فرهنگ مدیریتی جامعه ما که به دوره های مختلف مرتبط است،انجام فعالیت های نمایشی و تشریفاتی نیست و طبعاً همه مشکلات را به حل نمی کند بلکه انگشت اشاره ای است که راه و روش را نشان می دهد که اسامی نیز با توجه به اهداف بلندتر ملت و کشور، باید همتی برتر فراهم آورد و کارهای بیشتر و جدی تر انجام داد).

براستی با گذشت این مدت برای حرکت عملیاتی در این مقوله چه کرده ایم جز برخی عملکردهای نمایشی و تشریفاتی ، بدون شک این نام با توجه ماهیت تلاش و سعی که در خود مستتر دارد می تواند در نگاه مثبت

آگهی فراخوان مناقسه

نوبت دوم

شرکت سهامی آب منطقه ای هرمزگان

در نظر دارد **تنظیف و نگهداری ساختمان اداری و فضای سبز امور آب میناب را**

با شرایط ذیل از طریق مناقسه عمومی یک مرحله ای به شرکت های واجد صلاحیت واگذار نماید.
لذا از شرکت ها و اشخاص حقیقی دارای صلاحیت لازم دعوت می شود از تاریخ درج این آگهی حداکثر به مدت **(۷) روز** ضمن اعلام آمادگی ،جهت دریافت اسناد ارزیابی کیفی به پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات کشور به آدرس ذیل مراجعه نمایند .

۱- **کارفرما :**

شرکت سهامی آب منطقه ای هرمزگان

۲- محل اجرای پروژه : شهر ستان میناب

۳- شرح مختصر عملیات :

تنظیف و نگهداری فضای سبز محوطه و ساختمان اداری امور آب میناب ،تصفیه خانه ها ، جاده دسترسی ، جناح چپ جاده سد،پارک مجتمع مسکونی و جمع آوری و دفع زباله ها

۴- واحد انجام کار :

متر مربع

۵- مدت زمان اجرای کار :

۱۲ ماه

۶- رشته پیمانکار :

شرکتهای خدماتی دارای گواهی صلاحیت از اداره کار و امور اجتماعی

۷-سایت منتشر کننده آگهی : http://iets.mporg.ir

روابط عمومی شرکت سهامی آب منطقه ای هرمزگان

اجتماعی

۳

سال **نهم**

شماره **۱۰۳۴**

شنبه

۱۲ تیر **۱۳۸۹**

۲۰ رجب **۱۴۳۱**

۳ جولای **۲۰۱۰**



پیشرفت و عدالت گفتمان اجرایی در سال همت مضاعف و کار مضاعف است.هدف از نامگذاری سال همت و کار مضاعف پیشرفت فراگیر کشور است و ...

این ها و بسیار بیشتر از این ها فقط بخشی از هزاران هزار نقل قولی است که از مسوولان محترم در باب تحقق شعار و عملی مطرح شده است اما دریغ از گام های عملی و اجرایی مطلوب انتظار.در این میان بررسی های مربوط به مسایلی اجتماعی نشان می دهد که متأسفانه فرهنگ کار در ایران در مقایسه با جوامع پیشرفته در سطح پایین تری قرار دارد.به نظر می رسد ائتلاف وقت در فرهنگ ما یک امر عادی شده است و فرار از کار و زحمت،گاه نوعی زرنگی محسوب می شود. این واقعیت تلخ بدان معناست که جوهره کار (اعم از کار فکری و بدوی) در فرهنگ عمومی ما هنوز به عنوان یک ارزش تثبیت نشده است و معمولاً کارها و مشاغل موجود با انگیزه های فردی و تنها به منظور کسب درآمد صورت می گیرد و نگاه دینی، ملی و راهبردی به آن وجود ندارد. مدعای این امر نیز تحقیقات مرکز آمار کشور است که نشان می دهد مردان ایرانی روزانه به طور متوسط دو ساعت و ۱۸ دقیقه و زنان ۲۱ دقیقه به فعالیت های شغلی و کار مفید می پردازند.

این در حالی است که در جهان پیشرفته با عنایت بیشتر به نقش راهبردی نیروی انسانی و اهتمام به کار و تولید،مفهوم فرهنگ کار از اهمیت ویژه ای برخوردار است و برای نمونه متوسط ساعت کاری مفید در ژاپن بیش از ۸ ساعت در روز می باشد و نکته قابل تأمل دیگر اینکه چندی پیش در گزارش کمیسیون اجتماعی دبیرخانه شورای عالی انقلاب فرهنگی ضمن هشدار نسبت به گسترش پدیده تنبلی در میان ایرانیان آمده بود: نتایج تحقیق تطبیقی نشان می دهد که میزان تنبلی ایرانیان از متوسط جهانی بیشتر است و تنها کشورهای عربی و آفریقای هستند که بیش از ایرانیان دچار تنبلی هستند . برآستی با این فرهنگ رایج و رویه نامطلوب که مبتلابه فرهنگ عمومی کشور و وجه غالب سیستم های اداری اجرایی است می توان به تحقق شعار سال دلخوش بود؟!

قطعاً برای تحقق مسما ی نام همت مضاعف و کار مضاعف می بایست از آسیب هایی مانند فعالیت های تبلیغی صرف،همایش محوری بدون اجرا ، همچنین فعالیتهای نمایشی و رسانه گرای صرف احترام زدن در چارچوب اصلاح فرهنگ کاری در سطح مردم و کار سطح مسوولین در حوزه های هفتگانه که نظر مقام معظم رهبری در چارچوب سند چشم انداز بیست ساله اقدامات و برنامه ها را توسعه داد و شعار سال در سطوح مختلف به صورت عملی و نه شعاری به یک ارزش ملی تبدیل شود . فراموش نکنیم ؛ توجه به فرهنگسازی برای افزایش وجدان کاری و بهره وری صحیح از منابع انسانی در همه سطوح از الزامات این امر است که قطعاً مدیران محترم باید الگویی عملی این معیار باشند. همت بلند دار که مردان روزگار؛ از همت بلند به جایی رسیده اند. ...

آگهی مناقسه

نوبت اول

پروژه ۳۰۰ واحدی شرکت تعاونی

مسکن مهر عدالت میناب

به شماره ثبت ۱۱۴۶در اجرای بند تبصره ۶ قانون بودجه سال ۱۳۸۶ در نظر دارد از سقف به بعد کلیه تحویل شامل سفت کاری و نازک کاری ،به غیر از کمد دیواری، کابینت، آسانسور وسپتیک با قیمت **۱۶۰۰۰۰۰ریال** به پیمانکار واجد شرایط و مورد تایید سازمان برنامه و بودجه دعوت به عمل می آید حداقل تا **تاریخ ۱۳۸۹/۴/۳۱** به این شرکت به نشانی میناب بلوار رسالت شهرک المهدی بعد از مخابرات المهدی جنب تعاونی مهر رضوان مراجعه نمایند. ضمناً این شرکت در انتخاب پیمانکار تام الاختیار می باشد و هزینه مناقسه به عهده پرنده مناقسه خواهد بود.

هیئت مدیره شرکت تعاونی مسکن مهر عدالت میناب



آگهی فراخوان مناقسه

نوبت دوم

شرکت سهامی آب منطقه ای هرمزگان

در نظر دارد **انجام امور خدماتی و پشتیبانی جهت بند انحرافی و سد جگین را**

با شرایط ذیل از طریق مناقسه عمومی یک مرحله ای به پیمانکار واجد صلاحیت واگذار نماید.

لذا از شرکت ها و اشخاص حقیقی دارای صلاحیت لازم دعوت می شود از تاریخ درج این آگهی حداکثر به مدت **(۷) روز** ضمن اعلام آمادگی ،جهت دریافت اسناد ارزیابی کیفی به پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات کشور به آدرس ذیل مراجعه نمایند .

۱- **کارفرما :**

شرکت سهامی آب منطقه ای هرمزگان

۲- شرح مختصر عملیات :

تأمین نیروی انسانی جهت انجام امور خدماتی و پشتیبانی در محل بند انحرافی و سد جگین

۳- محل اجرای پروژه :

استان هرمزگان – شهرستان جاسک – سد و بند انحرافی جگین

۴- مدت زمان اجرای کار : ۱۲ ماه

۵- رشته پیمانکار :

شرکتهای خدماتی دارای گواهی صلاحیت از اداره کار و امور اجتماعی

۶- محل تأمین اعتبار :

اعتبارات جاری شرکت

۷-سایت منتشر کننده آگهی : http://iets.mporg.ir

روابط عمومی شرکت سهامی آب منطقه ای هرمزگان

تولید بتن آماده

با رعایت استانداردهای آئین نامه بتن ایران (آبا)

مجهز به:

■ پمپ انتقال بتن خودرو(دکل) ■ پمپ انتقال بتن کشی (زمینی)

■ داری پروانه اشتغال به کار مهندسی از سازمان نظام مهندسی استان هرمزگان ■ باسکول ۶۰تنی دیجیتال ■ آزمایشگاه کنترل کیفیت بتن و مصالح

تولید بتن آماده ۹۵۱۳

آب بتن سائل

✓عضو سازمان نظام مهندسی استان هرمزگان

✓داری پروانه اشتغال به کار مهندسی از سازمان نظام مهندسی استان هرمزگان