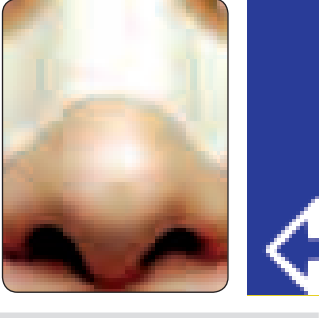




زهرا بیگلری

آقای دبیری نژاد؛ چه شد که شما را بعنوان شهردار انتخاب کردند؟

اوایل سال ۱۳۶۴، زمانیکه آقای "خرمدند" سرپرست وقت استانداری، "میر ولد" معاون سیاسی و "خرم" (وزیر راه دوره اصلاحات) معاون عمرانی استانداری بودند ؛ روزی بنده را خواستند برای یک مصاحبه. در آن زمان بدلیل فضای سیاسی حاکم، مسوولان بر آن بودند تا در عرصه مدیریتی بیشتر از نیروهای بومی استفاده نمایند، این بود که مرا انتخاب و بعد از مصاحبه بعنوان شهردار بسنک معرفی کردند. این درحالی بود که بنده تا آن زمان اصلا کار اجرایی انجام نداده بودم؛ حتی شرایط احراز سمت شهردار را نیز نداشتن (۲۲ ساله و مجرد بودم) و اینگونه برای آغاز سمت شهرداری از طرف آموزش و پرورش مامور به خدمت شدم.

از داشته های شهرستان بسنک سال ۶۴برایمان بگویید ؟
آن سالها شهر بسنک با الاثن بسیار طاقت داشت که با حسابی سرانگشتی می توان نقش توسعه را در اکنون بسنک بیان کرد.اگر بسنک امروز قابل قیاس با بسنک سی سال قبل نیست، این آشنامندی سالام نیز نداشتند و از آب رگه ها استفاده می کردند. شهرداری آن زمان دو تاکنر داشت که از روستاهای "هرنگ" و "گوخرد" آب به خانه های ما داد، خوب یادم است ؛جلیبی ۱۵ ریال می فروختیم. البته کیفیت آب بدلیل کجی بودن زمین هایش تلخ مزه بود. بری آنجا هم از طریق زرتاوتز تاآمین می شد.

بسنک بعد از سالهای مدیریت "دبیری نژاد" چطور بود؟
ببینید. بزرگترین سرمایه شهر بسنک: مردم خوب، با فرهنگ، قدرشناس و پیگیر آن بود. در واقع تنها چیزی که باعث شد بنده از پایان خدمت و علیرغم بی تجربگی ام، حدود ۴ سال در این سمت ابقاء شوم و کارنامه موثقی داشته باشم ؛ همکاری خوب مردم بافرهنگ و کارکنان همیشه همراه شهرداری بسنک بود.

نوعی گریز نموده‌اید از موضوع است؟
ببینید. نه واقع شد سال و نیمی که بسنک بودم، مردم این شهر نهایت تلاش و همکاری را با مدیریت شهری برای آباد نمودن شهری بدون پسوند محرومیت داشتند. اینجا همواره به

خیر و از وضع اقتصادی نسبتا خوبی بهره مند بودند ؛ حتی در بسیاری موارد خودشان اقدام به سرمایه گذاری می کردند. حقیقتا اگر بسنک امروز قابل قیاس با بسنک سی سال قبل نیست، این توسعه و پیشرفت مروهن تلاش و پیگیری شهروندان بسنکی است که این امر در نتیجه فرهنگ غنی آن است.

چگونه به شهرداری بندر خمیر رسیدید؟
در طول سالهایی که شهردار بسنک بودم، تحولاتی در استانداری رخ داد ؛ آقای خرم که از پوشهر آباد به بندر خمیر هم‌زمان می‌شدند. نیمه دوم سال ۶۷، ایشان با توجه به شناختی که در سمت معاونت عمرانی سابق) از بنده داشتند ؛ مرا بعنوان شهردار بندر خمیر منصوب کردند تا یک دوره چهارساله (۴ سال و سه ماه) دیگری از مدیریت شهری را بر تجربیاتم در سمت شهرداری بندر خمیر با این تفاوت که اینبار بایستی در جای دیگری از این استان خدمت می کردم. البته همزمان با این سمت(سال ۶۸) ؛ پیش از یکسال نیز سرپرست بخشدارای خمیر بودم که بطور یک روز در میان به انجام امور محوله می پرداختم. آن زمان خمیر تنها یک بخش بود.

ظاهرا بعد از این چهار سال تحولات مدیریتی دیگری در استانداری استان اتفاق می افتد؛ این بار چه سئوالبی به شما محول شد ؟

در نتیجه این تحولات مرحوم سید زاده مستاندر جدید هم‌زمان را عهده دار شد . اوایل سال ۷۱ بود که به پیشنهاد "فرخ زاده" شهردار وقت بندر خمیر با "زدین گل" معاون عمرانی استانداری، بنده یکسال را بعنوان شهردار منطقه دو این شهر انتخاب شدیم. بین سالهای ۷۲ تا ۷۸ ما سمت معاونت خدمات شهری شهرداری بندر خمیر و جانشینی آقای فرخ زاده را داشتیم که در آن زمان دارای بیشترین سابقه کاری بین شهرداری های استان بودم و با وجود اینکه خود را یک نظر تجربه کارم و مدیریتی و سطح بالای می دانستم اما در زمان مدیریت آقای فرخ زاده (علی رغم اینکه ایشان بیشتر سابقه مدیریت آموزش و پرورشی داشتند تا مدیریت شهری ؛ وقتی با ایشان کار کردم ؛ با درایی که در عرصه مدیریت شهری داشتند، از نظر تجربه کاری و مدیریتی در مسائل شهر، به جرات می توانم بگویم که ؛ بنده هرچه دارم از ایشان دارم.

از نوع مدیریت آقای "فرخ زاده" بیشتر بگویید ؟
اصولا وی هر طریح و اندیشه ای که طی چهار سال مدیریت شهری در دفترش برای توسعه و عمران شهر بندر خمیر داشت ، همه را اجرایی نمود و بعد از او هیچ شهرداری نتوانست اینگونه در مدیریت شهر بندر خمیر موفق باشد. در حقیقت بندر خمیر در بسیاری از دلشته هایش مدیون زحمات و مدیریت آقای فرخ زاده است. برای مثال ؛ عمده خیابانهای این شهر را ایشان اجرا کردند ؛ ایجاد بولوار امام حسین ، بولوار شهاده تا بهشت زهرا ، تعریض خیابان های قفس تا برق ، از میدان شهربانی تا یادبود و بسیاری دیگر از خیابانهای شهر حاصل مدیریت ایشان بود و هیچ شهرداری اکنون نتوانسته چنین کارنامه موفق و کارآمدی را در شهر بندر خمیر ادا رده. بطوریکه ما می بینیم الان با وجود مشکلات ترافیکی ؛ به جای رفع مشکل ،تنها بر حجم مشکلات افزوده می شود ، این درحالیست که میلارد ها ریال صرف هزینه های متفرقه می شود بی آنکه تاثیری در تسهیل ترافیک و بارضیات مردم داشته باشد.

دلیل استعفا آقای فرخ زاده چه بود و چگونه به مجلس راه یافتند؟

آقای فرخ زاده اواسط سال ۷۶ بدلیل برخی تحولات سیاسی از سمت شهرداری بندر خمیر استعفاء دادند و سه سالی را در استان کرمان بودند و سپس به هم‌زمان برگشتند . از آنجا که مردم بندر خمیر مردمی قدرشناس هستند، به پاس زحمات و اقدامات ارزشمند وی در دوران مدیریت شان ، او بعنوان نماینده خود در مجلس شورای اسلامی همراهی کردند.

بعد از ایشان چه کسی مدیریت پازل شهرداری بندر خمیر را عهده دار شد و نقش شما در این پازل چه بود؟

بعد از فرخ زاده ؛ آقای "گرمی" چندجانی را شهردار بندر خمیر بودند، که در زمان وی بنده معاون ایشان بودم . بعد از آن نیز "گرمیان" که اهل اصفهان بودند؛ دو سالی عهده دار این سمت شدند و بنده همچنان با سمت معاونت خدمات شهری شهرداری بندر خمیر چندیسالی با ایشان کار کردم. در وقت "گرمیان" من به آموزش و پرورش برگشتم و شش سالی (۷۸ تا ۸۴) سمت دبیری و معاونت هنرستانهای بندر خمیر را داشتم. البته همزمان مدیرعامل تعاونی مسکن کاشان سیاه استان نیز بودم.

بعد از تجربه این همه تغییر و تحول، چه زمانی مجددا به شهرداری بندر خمیر برگشتید؟

در سال ۸۱ بود که مجددا از آموزش و پرورش مامور به خدمت در شهرداری شدم آن هم با همان سمت معاونت خدمات شهری شهرداری بندر خمیراس. البته به مدت ششت ماه و اینبار در زمان مدیریت آقای "المن" و این اامده داشت تا اینکه در اواسط سال ۸۴، در نتیجه تحولات سیاسی کشور، آقای شیخ الاسلام به سمت استاندار هم‌زمان برگزانتخا شدند. یک هفته بعد از این انتصاب ؛ با توجه به ارتباط نزدیکی که بنده و آقای شیخ الاسلام با هم داشتیم و شناختی که ایشان از ما داشتند وی قیلا محوود عمرانی استانداری بودند و بنده معاونت هنرهای وقت را داشتم)، به درخواست وی، به سمت مدیرعامل روستایی و روستایی استانداری منصوب شدم.

یک متخصص گوش، حلق و بینی؛

افراد کمال گرا ، بیشترین متقاضیان عمل جراحی زیبایی بینی هستند

یک متخصص گوش، گلو و بینی با این بیان که ۳۰ تا ۶ درصد متقاضیان جراحی زیبایی بینی از ترس های خاصی رنج برده و دچار اختلال در درک زیبایی هستند، گفت: افراد کمال گرا، بیشترین متقاضیان این عمل هستند که بخش عمده ای از ناراضیاتی های بعد از جراحی نیز به این گروه مربوط می شود. دکتر بابک ساعدی، عضو هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی تهران در گفت‌وگو با ایسنا- منطقه علوم پزشکی تهران اظهار داشت: افرادی که به خاطر مشکلات روان شناختی کمال گرا بوده و به دنبال بهترین ها هستند، درصد زیادی از متقاضیان جراحی بینی را تشکیل می دهند. وی افزود: مطالعات زیادی تحت عنوان رفع افسردگی با جراحی زیبایی انجام شده است که نتایج این مطالعات نشان می دهد عمل جراحی بینی در افرادی که درست انتخاب شوند باعث کاهش استرس‌ها و افزایش اعتماد به نفس می شود. اما در صورت عدم انتخاب درست بیماران، افسردگی‌ها و مشکلات روانی و عدم تعادل روحی در پی جراحی های نادرست پدید می آید. این عضو هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی تهران اظهار داشت: افراد کمال گرا دچار اختلال در درک زیبایی هستند. از این رو بینی خود را بدشکل و مستلزم تغییر می بینند.

بنا براین این دسته از متقاضیان عمل جراحی بینی چون به دنبال بهترین و ایده آل ترین حالت بینی هستند از نتایج عمل مایوس و دچار افسردگی می شوند. دکتر ساعدی خاطر نشان کرد: رسیدن به یک مدل ایده آل برای بینی نیازمند داشتن تعریفی از زیبایی است. مفهوم زیبایی تاثیر زیادی از مد و تلویزیون و رسانه های جمعی می گردد.بر این اساس از بین ۳۰۰ چهره زیبا و قابل قبول از نظر بسیاری از افراد، نسبت های یک بینی ایده آل مشخص شده است که به آن نسبت های زیباشناختی می گویند. این متخصص گوش، حلق و بینی در پایان گفت: علاوه بر این مدل ها و نسبت های زیباشناختی، برای شکل دادن و تغییر فرم بینی بیمار باید به انتخاب بیمار هم توجه کرد.

فساد مالی در میان ماموران گمرک مالزی

پیش از ۶۰ افسر گمرک مالزی به دلیل فساد و اختلاس دستگیر شدند. به گزارش ایسنا، کمسیون مبارزه با فساد مالزی که به تازگی تلاش‌های خود برای مبارزه با فساد و رشوه‌خواری را افزایش داده است در تازه‌ترین عملیات ۶۲ مامور گمرک این کشور در رده‌های مختلف را به دلیل ارتکاب جرم‌هایی همچون فساد و پولشویی دستگیر کرده است.

ریس بخش تحقیقات این کمسیون در تشریح عملیات اظهار کرد: بررسی‌های انجام شده توسط ماموران این کمسیون و با همکاری پنج آژانس دیگر نشان داد که پیش از ۱۰۰ میلیارد ریختگی از کشور قاچاق شده است و در این رابطه ۶۲ نفر دستگیر شده‌اند که ۳۰ نفر آنها مرد و ۹ نفر نیز زن هستند. وی تصریح کرد: عملیات شناسایی و دستگیری این ماموران خلافکار در پنج بندر اصلی مالزی صورت گرفته است.

نیز آقای "معین" بودند. البته در طول این مدت پنج ساله باپانی کارم ، با آقایان شیخ الاسلام و صاحب محمدی هاشمی «کارکردم که آقای صاحب محمدی بیشترین وقت خود را صرف پیگیری کارها می کردند؛ در واقع در زمان ایشان و با تلاش های پیگیر شان بود که شهرداری ها از ۱۹ به ۲۱ شهرداری ارتقا یافت . البته قصد داشتند تعداد شهرهای استان را به ۴۰ شهرداری رتقا دهند که با رفتن شان این کار نیز متوقف شد .

روز آخر مدیریت تان است، چه احساسی دارید؟

احساس خاصی ندارم ؛ آمادگی این دارم و متشکرانم . البته این همه کسان هم که در این مدت سی سال با من همکاری کردند، صمیمانه تشکر می کنم و اگر موقعیتی هم بوده ؛حاصل تلاش و همکاری مجموعه بود چرا که مدیریت کاردان مدیون مجموعه ای شایسته است و بدون تنها راهبری می کند.

خاطره ماندگاری اگر دارید؟

تمام سی سال دوران مدیریت ام ،خاطره ای به یاد ماندنی است .

***دین دبیری نژاد ؛ این دبیر اصل ا با وجود برداشته شدن پسوند مدیرکل از اسش ، همچنان دبیری نژاد است ، با همان ظاهر موقر و به قول خیلی ها قانونمند و این یک ویژگی منحصر به فرد است چرا که پیداست سیاست ها عموفا شده و این صندلی مدیریت ره به سوی دیگری دارد اما او چیزی از دست نداده و نمی دهد . به قول خودش «دبیری نژاد بودنم به صرف این میز و صندلی نیست ...»**

و بالاخره پس از تاخیر یکماه از موعد بازنتسنگی مدیرکل امور شهری استانداری ،تودیع ایشان در روز دوشنبه ، ۲۲ اسفندماه ۸۹ انجام شد و آنچه این آیین را ماندگارتر ساخت ؛ تقارن آن با آخرین هایش شهرداران و شهرواهای اسلامی استان و صندلی نیست ...»

حرف های دبیری نژاد در مراسم تودیع ، کوتاه ، صادقانه و تاثیرگذار بود ؛ حرف هایی شبیه این مصرع از ای نامه مولانا که

می گوید: «بشنو این چون حکایت می کند...». حرف هایی شاید با طعم چندی و واژگان "شهربان" ...» همچنان خواهم ماند.

نه به آبی ها خواهم بستم ، نه به دریا ...» و حرف هایی که محوراصلی آن کمکان جلال با بی قانونی است و پس.

با امید به اینکه معالی فراموش شود تا فارغ از ضابط داری ها و عیب جویی های سیاسی ، به نقد و طرح قوت و ضعف عملکرد

ایم مدیر بازنتسنگی سی سالهای طولانی مدیریت شان در عرصه شهر و شهرداری بپردازیم ، در این مقال تنها به ذکر خلاصه ای از حرف های استانداری ، معاون عمرانی استاندار (سابق)، مدیرکل سابق و جدید امور شهرداری استانداری در این آیین تودیع می پردازیم.

***استاندار : از خدمات صادقانه وی به نیکی یاد خواهند کرد**

آقای دبیری نژاد بعد از سی سال خدمت صادقانه، حال این جایگاه را به دیگری واگذار می کنند در حالیکه بسیاری از خدمات صادقانه وی به نیکی یاد خواهند کرد ؛ این آیین تودیع است. ایشان هر چند در جایگاهی دیگر نیز خدمتگار خود بودند ؛اما از وی این خواهنش را داریم که این کره را نیز تجربیات می ساله را با خود بیزند و بعنوان مطالبات نظام داری اتحون تولید داده و ضمن تدوین این تجربیات ، نظم اداری استان را از آن بهره مند سازند ؛ اینبار سزده مرتبه بعد از ارتقاء تعداد شهرداری های استان به ۳۲ شهر داری در زمان مدیریت وی و فراهم نمودن رضایتمندی مردم طی سی سال تجربه کاری نشاندهنده عملکرد مطلوب و رضایت بخشی نژاد ضمن سالهای مدیریت در مسائل شهر و شهرداری ها است .

***مهندس نصوری: وجود دبیری نژاد خاطر ماندگاری برای استان**

و اما مهندس نصوری معاون عمرانی سابق استاندار که ایشان نیز در واسبین روزهای سال ۸۹ با بازنتسنگی تان شدند ، در این آیین حرف های برای گفتن داشتند و از آنجا که زیادا این خاندینه بستند و با کسی تعارف ندارند ؛ یکراست می روند سر اصل مطلب. وی ضمن اشاره به خدمات قابل ذکر و ارزشمند ایوب دبیری نژاد سی سال تجربه سی سال کار و فعالیت صادقانه در منصب مختلف مدیریتی، می گوید: «ما تاگزیر در پذیرش برخی تغییرات هستیم . واقعیت اینکه وجود دبیری نژاد و اتنال وی برای استان ارزش ، نعمت و خاطره ماندگاری است ؛ براحتی از حافظه ما خارج نمی شود . چرا که علاقه وی به مسائل شهرداری ها و دغدغه و متعهدگی و پیگیری مستمر وی نسبت به رفق این دغدغه ها همواره قابل دیدن بوده است. البته با توجه به فراخور برخورد و شناختی که همه شهرداران با وی داشته اند ، وی چهوای این بخش که بتوان او را معرفی کرد و از این طریق شخصیت اش را بارز و متمیز نمود.

همچنین با توجه به تخصص و سابقه کارهای اجرایی مهندس فانی، حضور وی در سمت جدید مدیریت امور شهری استانداری، امری قوی در ترغیب شهرداران جهت رفق جایش ها و مسائل شهری خواهد بود اما بنده تاکید دارم ؛ نیابستی تجربیات و توانمندی مدیریت سالهایی گذشته بعنوان تجربیات ارزشمند، براحتی کنار گذاشته شود چرا که با استفاده از این توانمندی می توان شاهد توفیقات شتابانی در عرصه مدیریت شهری بود.

***دبیری نژاد: رعایت قانون ؛ توصیه همیشگی ام**

ضمن تشکر از حسن نظر استاندار و معاون عمرانی استاندار نسبت به عملکرد سی ساله ام ، باید بگویم که در بااین سی سال کار و مدیریت وقعی به عقب برمی گردم ؛ اما به فراز و نشیب هایی که داشته ام ،از سی سال تلاش و مدیریت ام راضی هستم و اکنون که از خدمت در عرصه مدیریت شهری رخص می شوم، همچنان افتخار ادامه خدمتگرای به مردم خویم را بار در جایگاه اعتباری دیگری می دانم. البته ضرورتی برای تشریح عملکرد نمی بینم چرا که کارگزار انجام شده و توفیق حاصل شده، درنتیجه مساعدت و همراهی همکاران ام در مجموعه شهرداری ها و امور شهری استانداری بوده است که بر خود لازم می دانم که از همراهی صمیمانه مجموعه مدیریت شهری طی سالهای مدیریت خود، صمیمانه قدرانی کنم.

مسئله مهم دیگر اینکه «ارزشمندترین ستاورد بنده تجربه سی ساله بودم است که بر خود لازم می دانم که از همراهی صمیمانه مجموعه مدیریت شهری طی سالهای مدیریت خود، صمیمانه قدرانی کنم. دراینجا، ضمن ارزونی توفیق برای مهندس فانی در سمت جدید و خرسند از حضور درآخرین هایش شهرداری استان در دوره مدیریت خویش؛ تنها توصیه ام به شما شهرداران همان توصیه همیشگی ام ؛ یعنی رعایت قانون و احترام به قوانین ومقررات است که امید است ؛ با عمل به قانون اسباب نظم و ترتیب در کارها را ایجادنمایم.

و یک مدیر فرهنگی ...

راین الدینشه ام که ؛ مدیر فرهنگی موفق کسی است که تعامل سیاست و فرهنگ را از هم جدا کند ؛ هرچند ممکن است اندیشه سیاسی خاصی هم داشته باشد و «ایوب دبیری نژاد» بخصوص زمانی که بعنوان مدیر فرهنگی شایدان این سئوال را پیجویی درک کرده و بولاند با وجود سلاقی و دیدگاههای مختلف ، مسیر درست جریان فرهنگی را در استان وکشور ادامه دهد که برپاشان آرزوی موفقیت داریم اما انتهاها خود جمله دیگر ؛ «کاشی به این همه تجربه سروسامانی بدهد " و خداحافظ !

از مسائل سیاسی ، وی معتقد است که در این زمینه همواره استثنائاتی بوده وهست !

و بالاخره « ایوب دبیری نژاد» متولد ۱۳۴۰ ؛ فرزند همین دیار، همین شهر . دبستان حافظ ، سه راه برق ؛ شاید هنوز هم کودکی اش را بخاطر داشته باشد. و خاطرات نوجوانی و جوانی اش ؛ با اینکه بوی دبیرستان "نششم بهمین " آن زمان را می دهد ، آمیخته با طعم کوچه پس کوچه های جاسک است.

وی در ۲۳ بهمن ماه ۱۳۸۹ ، پس از سی سال سکنداری در عرصه مدیریت شهری بازنتسخته شد . او که فارغ التحصیل رشته علوم انسانی (فوق دیپلم تربیت معلم یزد)، کارشناسی و کارشناسی ارشد مدیریت دولتی است ، در خلال سالهای جنگ تحمیلی ، اولین بار در آموزش و پرورش استان بعنوان دبیر علوم اجتماعی ، تاریخ ، جغرافیا و ادبیات در مدرسه راهنمایی "جلالی" مشغول بکار می شود.

بالاخره بعد از هفت ماه دبیری ، دوران مدیریت شهری دبیری نژاد از سال ۶۴ آغاز می شود؛ اینها را به دوران ده ساله متفاوت

و پویای مدیریت شان در عرصه فرهنگی اضافه کنید و سپس این گفتگو را بخوانید.

بحث بومی یا غیر بومی مدیران استانی وجود دارد، چیست و شما در این باره چه اعتقادی دارید؟
در بحث بومی و غیر بومی ؛ دلیل حساسیت مردم بومی نسبت به بومی بودن مدیران در استان بخاطر این است که ؛ در گذشته با مسئله ، صدور مجوز هته نامه را مدتی به تاخیر انداخت بطوریکه دیگر آمیدی به صدور مجوز نداشتیم.

و بالاخره ، آذرماه ۸۰ بود که مجوز نشریه صادر شد ؛ زمانی که بنده هیچ تجربه کاری در عرصه مطبوعات نداشتیم و اطلاعاتم از روزنامه در حد خریدن و خواندن آن بود و در این

چند سال قهقرا ای ام که بین سالهای درخواست مجوز تا صدور مجوز نشریه افتاد ؛ در یک سبب تجربه و اطلاعاتی در این زمینه نبودم. با این وجود فعالیت فرهنگی ما با توکل به خدا و همراهی همکاران تلاش اند که البته جای دارد در همین جای ؛ از همکاران که در شرح و ادامه ی این کار، بنده را همراهی کردند؛ از جمله آقای «امید امیرزاده» مدیرکل محترم فرهنگ و ارشاد اسلامی استان هم‌زمان حاضر عنوان اولین مدیریت نشریه و مدیریت کل دریا ، خاتم مسلم زاده بعنوان دومین سرپرید نشریوش و پرتلاش، آقای جواد خمیری (سرپرید هفتم نامه صبا) و آقای فردوسی (سرپرید هفتم نامه گامرون و مرجان) و سایر همکاران نیز یادی کنیم که حقیقتا همراه مرا در قالب نبینی منسجم همراهی نمودند.

پرویم بر اصل مطلب جدایی از این صندلی مدیریت ، آهم

بعد از سی سال سخت نیست ؟
آخند ؛ یک صندلی ، یک جای دیگر دارم) . ببینید ؛ شاید برای کسانی که وابستگی به آن مقام و صندلی استانداری دارند ، جدایی از آن سخت باشد اما در مورد من ، همیشه به همکاران هم گفته ام که ؛ در موقعیت شخصی و اجتماعی ام بیشتر "دبیری نژاد" هستم تا مدیر کل امور شهری . و اعتقاد دارم که من پشت این صندلی می نشینم ، من باید به این جایگاه یا صندلی شخصیت بدهم نه اینکه این جایگاه به من شخصیت بدهد و همیشه موفق بودم ؛ نه در نتیجه با ترک این صندلی چیزی از من کم می شود.

برای تجربه سی ساله تان تصمیمی ندارید ؟
فقط نه.

در دوران مدیریت تان چندتر به تقویت نیروهای جوان در جایگاه مدیریت اهمیت دادید؟

در بحث مدیریتی اعتقاد دارم ؛مدیری موفق است که از سربازی به سربازی برسد تا اینکه یک شبه در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

دلیل حساسیتی در

همیشه توصیه شان به بنده این بود که «اگر می خواهید کار فرهنگی تاثیرگذار انجام دهید حتما وارد عرصه مطبوعات شوید» این بود که به پیشنهاد، راهنمایی و تشویق ایشان درخواست مجوز هفته نامه "دریا" را دادم ، درست در فضای دوم خرداد که در آن سال ، صدور مجوز هته نامه را مدتی به تاخیر انداخت بطوریکه دیگر آمیدی به صدور مجوز نداشتیم.

و بالاخره ، آذرماه ۸۰ بود که مجوز نشریه صادر شد ؛ زمانی که بنده هیچ تجربه کاری در عرصه مطبوعات نداشتیم و اطلاعاتم از روزنامه در حد خریدن و خواندن آن بود و در این چند سال قهقرا ای ام که بین سالهای درخواست مجوز تا صدور مجوز نشریه افتاد ؛ در یک سبب تجربه و اطلاعاتی در این زمینه نبودم. با این وجود فعالیت فرهنگی ما با توکل به خدا و همراهی همکاران تلاش اند که البته جای دارد در همین جای ؛ از همکاران که در شرح و ادامه ی این کار، بنده را همراهی کردند؛ از جمله آقای «امید امیرزاده» مدیرکل محترم فرهنگ و ارشاد اسلامی استان هم‌زمان حاضر عنوان اولین مدیریت نشریه و مدیریت کل دریا ، خاتم مسلم زاده بعنوان دومین سرپرید نشریوش و پرتلاش، آقای جواد خمیری (سرپرید هفتم نامه صبا) و آقای فردوسی (سرپرید هفتم نامه گامرون و مرجان) و سایر همکاران نیز یادی کنیم که حقیقتا همراه مرا در قالب نبینی منسجم همراهی نمودند.

پرویم بر اصل مطلب جدایی از این صندلی مدیریت ، آهم

بعد از سی سال سخت نیست ؟
آخند ؛ یک صندلی ، یک جای دیگر دارم) . ببینید ؛ شاید برای کسانی که وابستگی به آن مقام و صندلی استانداری دارند ، جدایی از آن سخت باشد اما در مورد من ، همیشه به همکاران هم گفته ام که ؛ در موقعیت شخصی و اجتماعی ام بیشتر "دبیری نژاد" هستم تا مدیر کل امور شهری . و اعتقاد دارم که من پشت این صندلی می نشینم ، من باید به این جایگاه یا صندلی شخصیت بدهم نه اینکه این جایگاه به من شخصیت بدهد و همیشه موفق بودم ؛ نه در نتیجه با ترک این صندلی چیزی از من کم می شود.

برای تجربه سی ساله تان تصمیمی ندارید ؟
فقط نه.

در دوران مدیریت تان چندتر به تقویت نیروهای جوان در جایگاه مدیریت اهمیت دادید؟

در بحث مدیریتی اعتقاد دارم ؛مدیری موفق است که از سربازی به سربازی برسد تا اینکه یک شبه در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لیاقات و شناسنگی شان سمت های مدیریتی را طی کنند و متعلق به فردی که باید از صفر شروع کند یکدفعه و بدون در نظر گرفتن لیاقیت ها، مدیر رده میانی شود.

یکی از مشکلات مملکت ما همین است که حتی در سطح مدیریت های عالی ؛ وزرران ؛ مستها را در سه ده ساله را طی کند و معتمد که بایستی جوانانی که استعداد زمینه کار مدیریتی دارند؛ در شناسایی شوند . از ضرر صرف کرده و سمت های کوچیک به آنها محول شود تا بله بله و متناسب با لی