در گفت وگو با فارس عنوان شد؛

خاطره "محسن دعاگو" از انصاف رهبر معظم انقلاب درباره شاگرد

معاون فرهنگی جامعه روحانیت مبارز با ذکر خاطره ای از رهبر معظم انقلاب گفت: روحیه حق‌پذیری و انصاف در ایشان مثال‌زدنی است.

حجت الاسلام محسن دعاگو امام جمعه شهرستان شمیرانات که از دوران طلبگی شاگرد رهبر معظم انقلاب در مشهد بود در گفت‌وگو با خبرنگار سیاسی باشگاه خبری فارس«توانا»، یادآور شد: روحیه حق‌پذیری و انصاف در آیت‌الله خامنه‌ای فوق العاده قوی است، من تا به حال کسی را ندیده‌ام که تا این حد استاد منصفی در بحث با شاگرد خودش باشد.

وی ادامه داد: یکی از خاطراتی که هرگز فراموش نمی‌کنم و اوج خصلت‌های انسانی را در ایشان نشان می‌دهد این است که ایشان روزی در مسجد امام حسن علیه‌السلام روایتی را خواندند و روایت را معنا فرمودند. یکی از طلبه‌ها معنای دیگری برای این روایت ذکر و شروع به استدلال آن کرد، در آن جلسه بحث به جمع‌بندی خاص نرسید، ولی شب بعد معظم‌له آن روایت را بار دیگر خواندند و فرمودند که «برداشت این طلبه از این روایت بهتر از برداشت من است» ایشان در جمع، آن طلبه را تشویق فرمودند که برای من درس بسیار آموزنده‌ای بود، لذا معظم له بسیار روحیه انصاف و حق پذیری بالایی دارند.

مزایای سیستم پرداخت الکترونیکی ۱۸۱۸ مخابرات هرمزگان

به گزارش روابط عمومی شرکت مخابرات استان هرمزگان ، سیستم پرداخت الکترونیکی قبوض تلفن ثابت استان با نام ۱۸۱۸ راه اندازی شده است و مشترکین تلفن ثابت استان می توانند با داشتن حساب بانکی در یکی از بانکهای عضو شبکه شتاب ، ضمن تماس با شماره ۱۸۱۸ نسبت به پرداخت مبلغ قبوض به این شرح اعلام شده :

- با ۱۸۱۸ نیاز به اعلام شناسه های درج شده در قبض نیست - با این سیستم بدون دریافت قبض کارکردو قبض المثنی از آخرین مبلغ کارکرد و بدهی اطلاع یافته و می توانند بدهی خود را پرداخت نمایند.

- چنانچه تلفنی به دلیل عدم پرداخت مبلغ کارکرد قطع شده باشد با پرداخت از طریق ۱۸۱۸ به طور اتوماتیک در اسرع وقت تلفن مورد نظر وصل می شود .

- مشترک با اخذ رمز از امور مشترکین تلفن ثابت و با ورود به این سیستم می تواند ریز مکالمات شماره خود را از طریق دورنگار دریافت نماید .

روی خط بمانید!

مدیران لایق ؛ بومی یا غیر بومی ؟ مسئله این نیست

زهرا بیگلری

مدیران لایق بومی کم نداریم

چند وقت پیش سری به وبلاگ یکی از دوستان زدم که به موضوع جالب و در عین حال فوق العاده مهمی اشاره کرده بود . او از انتخاب مدیران با معیار صرفا بومی بودن انتقاد کرده بود .

احساس کردم باید ربطی میان این مسئله و تیتر مصاحبه "همشهری" با سردبیر روزنامه "دریا" وجود داشته باشد ؛ با عنوان « آستانه تحمل مدیران استانی پایین است » که دریک پاراگراف به آن پرداخته شده بود که این هم جالب بود ، اشتباه نکنید ربط این دو موضوع به جالب بودن شان نیست . دیروز که با یکی از همکاران صحبت می کردم ، می گفت :« مدیران لایق بومی کم نداریم » .

حق با او بود فکر می کنم خیلی خیلی مهم است که چه کسی با چه تخصصی و در کجا قرار گیرد ؟ مسئله ای که مشاور وزیر نیرو در سفرش به استان و در جمع کارکنان سازمانهای آب هرمزگان بر آن تاکید داشت « قرار دادن کسی که ادبیات خوانده در پست امور مشترکین ، اینگونه نباید باشدبلکه موضوع مهم تخصص است » .

هر چند کمی زیادی این تراژدی نخ نما شده و کمتر بهایی به واکاوی آن داده می شود . کافیست نگاهی به دور و برمان بیندازیم از مدیران کشوری گرفته تا مدیران استانی ! کارشناس تربیت بدنی در مقام کارشناس طرح و توسعه ، حسابدار در جایگاه منشی مدیرو منشی مدیر در مقام مدیر، خلاصه اینکه فرهنگ، ورزش ، هنر ، مدیریت ، ادبیات و الهیات و ... همه در کارند ، تا تو نانی ... .

نگاه ما یک نگاه فرا ملی باشد

بگذریم ! با خودم فکر می کنم پس تکلیف توسعه و عمران چه می شود ؟ یاد حرف های جناب استاندار در سخنرانی بدو ورودشان به هرمزگان افتادم.

به گفته ی استاندار « نگاه ما به این استان بایستی یک نگاه فرا ملی باشد» . حال ؛ این پرسش پیش می آید که برای داشتن چنین نگاهی آیا نیازمند براه انداختن چرخ توسعه ، نه در قالب حرف و شعار نیستیم ؟ که بی شک هستیم . کمی اندیشیدن لازم است ؛ آیا محرک اصلی این چرخ توسعه چیزی غیر از اهرم توانمندی و لایق بودن مدیران ماست ؟

بی تردید غیر از این نیست . پس ؛ بومی یا غیر بومی بودن ، مسئله این نیست . درسته ؟ البته باید به این مسئله نیز توجه داشت که با وجود مدیران لایق بومی، چرا غیر از این؟ اما این مسئله نبایستی به شکل تعصب درآید و تاکید بر بومی بودن صرف به قیمت چوب لای چرخ توسعه گذاشتن باشد .

شاید دیده باشید مدیرانی (بومی یا غیر بومی) را که حتی از سواد پایینی در سخنرانی ها برخوردارندر حالیکه خیلی وقتها می توان بخشی از یادمان باشد بخشی از توانمندی مدیران را در همین سخنرانی ها محک زد چرا که گهگاهی نیز لازم است که یک مدیر توضیح دهد برای مردمش چه کرده و چه برنامه هایی را برای آینده شهر و دیار شان دارد ؟ و یادمان باشد ارائه آمار و ارقام بلند بالا از عملکرد مدیران نیز نمی تواند به تنهایی بر توانمندی آنان صحه بگذارد . به هر حال همیشه هم این آمارها یا همان شنیده هامان با دیدن هایمان نمی خوانند !

آمارهایی که قدشان سر به فلک کشیده اما توخالی

بومی یا غیر بومی بودن ، مسئله این نیست . درسته ؟ البته باید به این مسئله نیز توجه داشت که با وجود مدیران لایق بومی ، چرا غیر از این ؟ اما این مسئله نبایستی به شکل تعصب درآید و تاکید بر بومی بودن صرف به قیمت چوب لای چرخ توسعه گذاشتن باشد

بودنشان سخت بر زمین ات می زنند ، معضلات و دغدغه های انکارناپذیر را عرض می کنم .

انتقاد پذیر بودن بخشی از توانمندی

نگارنده همچنان بر این اعتقاد اصرار دارد ؛ بومی یا غیر بومی ؟ مسئله این نیست . اعتقادی که شاید خیلی از شماها با آن موافق باشید . اما مسئله مهم دیگر اینکه؛ انتقاد پذیر بودن یک مدیر نیز بخشی از توانمندی اوست.

در واقع تا زمانی که مورد نقد و ارزیابی قرارنگیری ، نمی توانی خارج از حرف و شعار تهدید ها را تبدیل به فرصت کنی ، جمله ای که بارها، از زبان مدیران مان شنیده ایم اما به وقت عمل می شوند همان « آستانه تحمل مدیران استانی پایین است » و زبانت از بیان انتقاد که نه ، حتی درد دلی کوتاه با مسوولان قاصر می ماند ! آنوقت تو می مانی یک عالمه بغضی که قصد شکفتن ندارد و ترجیح می دهد در لاک سکوت سنگین خویش تنها «بشکند» ! !

حال در نکته ای دیگر ریز شویم . جناب "ثمره هاشمی" همان مشاور وزیر نیرو در بخشی از سخنانش به واقعیت ملموس دیگری نیز اشاره کرد :« امروزه مدیران ما دچار روزمرگی شده اند و فرصتی برای تبیین و تدوین برنامه های درازمدت ندارند و در حالیکه بایستی برنامه هایی برای تامین نیازهای پنجاه سال آینده (برای مثال نیاز آبی) داشته باشند در گیر و دار روزمرگی مانده و برای زمان خود برنامه ریزی ندارند ». می بینید که در این اینجا نیز مسئله ، بومی یا غیربومی بودن نیست .

... و دیگر اینکه ؛ در انتخاب مدیران کارآمد و با سابقه، تنها نباید به معیار بومی یا غیربومی بودن تکیه کرد (یادمان نرفته که :« مدیران لایق بومی کم نداریم ») بلکه باید به سواد ، تخصص ، پیشینه کاری و ... توجه داشت و اینکه این مدیران، هدف اصلی خود را خدمت به مردم قرار داده اند و نوع شغل، جایگاه وسمت مدیریتی برای آنها اولویت نیست و البته این نکته نیز مهم است که کشور ، استان و شهر در چه شرایطی قرار دارد و حضور یک خدمتگزار نظام در کجا می تواند مفید باشد تا انتخاب مدیران لایق به تراژدی حلقه مفقوده بدل نشود .

نمی دانم موافقید یا نه؟ اما نگارنده با «جبران» هماواز است :

«کار مهری ست که به چشم می آید .

و تو اگر نتوانی با مهر کار کنی و جز از روی بیکاری کار نکنی ، بهتر آن است که از کار دست بداری و در کنار دروازه معبد بنشینی و از کسانی که با شادی کار می کنند صدقه بگیری.

زیرا که اگر نان را از روی بی اعتنایی بپزی ، نان تلخی را می پزی که خورنده را فقط نیم سیر می سازی . »

شاید این طور باشد ؛ بومی یا غیر بومی بودن ؟ منافاتی با لایق بودن یا لایق نبودن ندارد ... قضاوت با خودتان ...

در کارگاه آموزشی ویژه خانواده کارکنان جهاد کشاورزی مطرح شد ؛

زندگی موفق با مشاوره پیش از ازدواج

نرجس یوسفی

طی مراسمی با حضور دکتر صالحی استاد مشاوره و روان شناسی خانواده کارگاه مشاوره وآموزش های پیش از ازدواج ویژه خانواده های کارکنان جهاد کشاورزی هرمزگان برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی جهاد کشاورزی هرمزگان درحاشیه برگزاری این کارگاه آموزشی وگردهمایی جنبی آن که به مناسبت سالگرد جشن ازدواج آسمانی حضرت علی (ع) وحضرت فاطمه (س)برگزار شد، مدیر امور اداری و رفاه سازمان جهاد کشاورزی هرمزگان ضمن تشریح ضرورت های پرداختن به مشاوره پیش از ازدواج گفت : در واقع آموزش این مسائل به کارکنان هر سازمان این زمینه را فراهم می کند که همراه دانایی برای فرزندان خود باشند و بافراگیری مهارت های زندگی و آموزش مطالبی این چنینی به فرزندان خود آنها را برای داشتن یک زندگی شاد در آینده آماده کنند .

علی جامعی درخصوص لزوم وجود این آموزش ها برای کارکنان جهاد کشاورزی به تاثیر گذاری خانواده ها در نحوه عملکرد کارکنان هر سازمان اشاره داشت و افزود: نقش غیرمستقیم اما در عین حال مهم وتاثیر گذار خانواده های کارکنان در پیشبرد اهداف کاری یک سازمان، مدیریت رفاه وپشتیبانی

جلسات مشاوره وکلاس های آموزشی آمادگی ازدواج را می توان به عنوان نوعی رویکرد تکمیل کننده که افراد را با مهارت ها، عادات ونگرش های یك زندگی موفق آشنا می کند، نگریست

جهاد کشاورزی را برآن داشت تا به برگزای نشستهایی از این دست اهتمام ورزد.

وی ابراز داشت : جلسات مشاوره وکلاس های آموزشی آمادگی ازدواج را می توان به عنوان نوعی رویکرد تکمیل کننده که افراد را با مهارت ها،عادات ونگرش های یک زندگی موفق آشنا می کند نگریست.

وی خاطر نشان کرد : زندگی مشترک ومسائل مطرح شده پیرامونی آن ایجاب می کند که با آموزش

تکنیک های فنی ومهارتی، راه خانواده ها وفرزندان را برای رسیدن به موفقیت در زندگی بیش از پیش هموار کنیم .

وی یاد آور شد :علاوه بر برگزاری این کارگاه آموزشی این امکان فراهم شده کلیه کارکنانی که تمایل به مشاوره انفرادی داشته باشند بتوانند به منظور تعیین وقت مشاوره به واحد رفاه مراجعه نمایند .

وی در بخش دیگری از صحبتها ی خود با اشاره به ضرورت آموزش ها ومشاوره های پیش از ازدواج تصریح کرد : با توجه به اینکه فرزندان جوان ما پیش از ازدواج به صورت منفرد زندگی کرده ودر گیر مسائل وارتباطات دو نفره نیستند درک ناشناخته ای از مشکلات بعد از ازدواج دارند.

وی ادامه داد : زوجین بعد از ازدواج در حقیقت خود را گرفتار ارتباطات تنگاتنگ خانوادگی واجتماعی می بینند که در مشاوره ازدواج ،فرد سوم اما متخصص وارد عمل شده وبا شناسایی اختلالات جسمی و روانی وگوشزد کردن آنهابه زوجین به هدایت وراهنمایی شان می پردازد.

درادامه رییس اداره مشاوره وزارت جهاد کشاورزی نیز در رابطه با فواید مشاوره حین وپیش از ازدواج بیان داشت :با داشتن مشاوره پیش از ازدواج هر یک از زن ومرد به مشکلات شخصیتی طرف مقابل پی می برد و به درک متقابلی از یکدیگر دست می یابند.

دکتر صالحی آموزش شیوه های برخورد با همسر، آگاهی از مشکلات وسختی های پیش روی زندگی مشترک ونحوه برخورد با آنها را از جمله فواید مشاوره حین وپیش از ازدواج برشمرد .

وی ابراز داشت: قطعا یک مشاور خوب با سنجش تمامی ابعاد شخصیتی یک زن ومرد در پیش از ازدواج وبا احتساب نقاط و ویژگی های شخصیتی مشترک زن ومرد و درصورت مشاهده اختلافات زیاد می تواند در پیش از ازدواج رای به ازدواج یا عدم زادواج دو نفر با یکدیگر بدهد .

تبریک
مادر بزرگ عزیز و گرامی
زیارت قبول
شهد شیرین زیارت کربلا گوارای وجودت
ازطرف امیر حسین صباح نیا

تبریک
مادر عزیز وگرامی سرکار
خانم کربلای نساء خوش بین
توفیق زیارت کربلا و عطر خوش معنوی سرزمین حسینی گوارای وجودت
از طرف حاج غلام یگانه

املاک وطن
خرید، فروش، رهن و اجاره
آدرس : خیابان شریعتی
شاه حسینی سابق بلوار شهید حقانی
روبروی خیاطی آریا
با مدیریت وطن خواه
تلفن: ۲۲۴۸۱۸۰-۲۲۴۵۲۴۲-همراه: ۰۹۱۷۷۶۱۶۰۰۹

قرار دادن کیسه های زباله درمخزن، مساوی است با مشارکت در نظافت عمومی شهری
سازمان بازیافت و مدیریت پسماند شهرداری بندرعباس

آشپزخانه
خلیج فارس
و غذای آماده

فروش اقساطی
لپ تاپ و کامپیوتر

روزنامه
دریا
هر روز با شما

ثبت شرکت

آموزشگاه موسیقی
شیدا