

بهبانه حضور

بايد از بنن آرتستن بيست سالی که گذشته است فرست زندانی ديگر به دنيا آورد. زمان، قابله ای نابدي بوده است. ما هم قيم های کج خيالی... آنچه در ظرف معرفت از آن منظومه هشت ساله ريخته ايم ديگر سيرمان نمی کند. آنچه بارها و بارها به گفتار و نوشتار در آورده ايم دل را خوش نگه نمی دارد. بايد از خطوط مکرر روايت های پيشين عبور کرد و به رويت های امروزين رسيد. وگرنه کسی از پای قصه های ما قهرمان بلندی نمی شود. می شود؟گاهی شروع آنگذرد آرام اتفاق می افتد که آدمی سرش را بلندی می کند چشمی به پيش پاش می اندازد می بيند یک چند قدمی هم آمده و ندانسته چه شد که آدمد و چه گذشت؟ انگار جذبه ای تو را نکشاده که از اختيار خارج بوده است.دل به هوای يکتا و يکپاره ای سپرده ای و بر ساحت پاک و پارسيبی راه يافته ای. اما قدم های تنها، کم کم جان را در اين راه به لب می رسانند.تنهایی با قوتی که دنيا از تو می کاهد چه کنی؟ تنهایی با بزخهای نامبارک انکار که از هر گوشه آب می خوردند چه گونه بسازی؟بگذار کنایه ها باشند به کنجیاروشن شروع کنیم...

- آسيب شناسی ممدکاری اجتماعی در سازمان زندان ها(چالش ها و موانع).

از منظر آسيب شناسی چالش ها و موانع موجود فرا روی ممدکاری اجتماعی در زندان ها را می توان در بعد درون محیطی و بيرون محیطی مورد مطالعه قرار داد.

- عوامل درون محیطی:**

مجموعه عواملی هستند که در داخل زندان می توانند فرایند ممدکاری و ارائه خدمات این حرفه را دچار چالش نموده و به مخاطره اندازد که می توان به موارد زیر اشاره نمود:

- کمبود فضای فیزیکی مناسب به منظور انجام مصاحبه های فردی و مشاوره گروهی و بطور کلی فرایند کار با فرد و گروه ومددجویان و نبود امکانات و شرایط لازم جهت ارائه خدمات ممدکاری تا جایی که در اکثر زندان ها مشاهده می گردد چندین نفر ممدکار در یک اتاق استقرار داشته و این مسئله مددجو را جهت بیان مسائل محرمانه خود دچار مشکل ساخته و کار ممدکار را نیز جهت ایجاد رابطه حسنه مبتنی بر رازداری و اعتماد سازی دچار نقصان می نماید و علی رغم اعلام های مختلف بصورت کتبی در قالب ارائه مقالات در جراید و همایش های مرتبط با موضوع ممدکاری و چه به صورت شفاهی طی بازديد های مسئولین ذی ربط متأسفانه شاهد تحول و اتفاق جدی وجشمگیر درخصوص ارائه تمهيدات اثربخش از سوی مسئولین نبوده و نتیجه آن شده که در عمل جهت عملیاتی و اجرائی نمودن آئين نامه ممدکاری (اهداف و وظایف) دچار ضعف شديد هستيم.

-باستناد تبصره ماده ۲۸ آئين نامه سازمان که مديران کل هر استان را مکلف نموده تا بوجه ای را به صورت تنخواه جهت جلب رضایت شاکي و بدهی های محکومين مالي تا سقف دو ميليون ريال را از اختيار واحد های ممدکاری هر دادتمتگاه قرار دهند این امر عموماً لحاظ نگردیده و در موارد خاص و نادر نیز متأسفانه ميزان تنخواه به نسبت حجم تقاضاهای مددجویان بسیار ناچيزی می باشد.

- با نگاهی به آمار زندانیان در زندان های کشور و حجم تقاضاها و مشکلات آنها فراوانی ممدکاران اجتماعی شاغل در زندان ها جهت ارائه خدمات به مددجویان از حجم بسیار پائینی برخوردار است به عبارتی فراوانی تعداد زندانیان به نسبت ممدکاران بیشتر است.به نقل از ربيعی و اسلامی مقدم (۱۳۸۸) در سال ۱۳۸۶ مجموعاً ۷۰۲۴ نفر به عنوان و نام ممدکار اجتماعی در سازمان زندان ها به ارائه خدمات به مددجویان (زندانیان)کشور که فراوانی آنها متجاوز از ۱۵۰۰۰۰ نفر می باشند می پردازند.بعباری با یک حساب سرانگشتی می درازی هر ۲۱۲ نفر مددجو یک ممدکار. با توجه به نسبت فوق و اینکه مددجو که ممدکار را پل ارتباطی خود با داخل زندان و خارج از آن قلمداد نموده و بعبارتی موجز ممدکار را تنها حلال مشکلات خود می داند و بار مضاعف بر دوش ممدکار و حتی فراتر از توان و انرژی وی چه در پيش خواهد داشت؟محصل

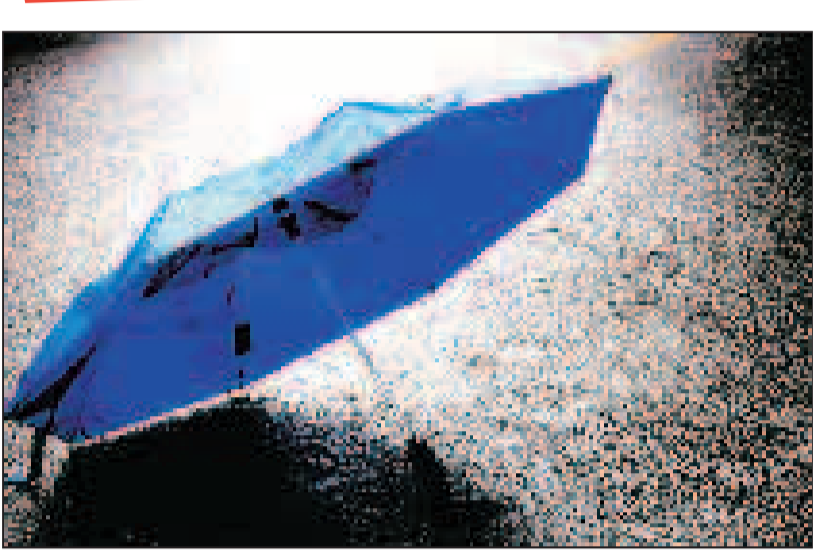
اولويت مبارزه در جنگ نرم کدام است؟

به طور مثال در جنگ سخت، جناح عملیات محل الحاق یگان ها، حد پهنرویی مسیرهای عبور... روشن بود. در جنگ نرم اولويت با چیست؟ آیا مجاهدان فی سبيل الله بايد از اندیشه شروع کنند؟ بايدمبنای معرفتی را تقويت نمايند؟ بايد برمسائل رفتاری و هنجاری متمرکز شود؟ بايد مسائل فرهنگی را در اولويت قرار دهند؟ بايد به تقابل مستقيم پادشمن روی آورد؟ کدام عرصه در قرابت با جهاد شهادت طلبانه قبلی تقدم دارد؟ بنابراین قداست و شان؟ جهاد فی سبيل الله که آرزوی هر مسلمان مؤمن است بايد به جهاد نرم تعميم داده شود. و مبارزان راه خدا در این جبهه کوی سبقت را از هم بربايند. شرط تحقق این مهم، اجتهاد علما در این عرصه است. المحدثه فقه و اجتهاد شیعه این توان و صلاحیت را دارد. به همین خاطر است که حضرت امام در دوران مدرنیزم تشکیل حکومت اسلامی را با شرایط امروزی جوامع بشری پذیرفت و اسلام را پاسنخوی همه نیازها دانست. امید است اکنون نیز مجاهدان انقلاب اسلامی، گمنامانه در این عرصه وارد شوند و همانگونه که جسم خود را در اورندروند به خدا می سپردند، در امواج فتنه نیز روح خود را به خدا بسپارند و دانشگاه به دانشگاه (سنگر به سنگر) و شهر به شهر برای اثبات حقانیت انقلاب اسلامی تلاش نمایند و مبتنی بر جایگاه نظام اسلامی در نزد امام راحل برای حفظ آن سر از پای نمی‌شناسند. شرط آن نظایب خصایص جهاد به مبارزه امروز است تا افسران این جنگ خود را به فرامندگان آن معرفی نمایند

نگاهی به ممدکاری اجتماعی در زندان

رضا معصومی- ممدکار اجتماعی در زندان مرکزی بندرعباس

قسمت دوم



رشته ممدکاری اجتماعی هستند و این عدم دقت در پذیرش و گزینش و بکارگیری افرادی که حائز شرایط نبوده و دارای تحصیلات غیر مرتبط با حوزه کاری ممدکاری همچون رشته های الهیات ،مطالعات خانواده، دبیری علوم اجتماعی و...می باشند خود می تواند سبب ساز بروز موانع و مشکلات در فرایند ممدکاری در زندان ها گردد و از این رو بر مسئولین ذی صلاح در این حوزه (منابع انسانی) فرض و شایسته است تا در سیاستگزاری ها به منظور تامین منابع انسانی در این حرفه خطیر اهتمام بیشتری نمایند.

- نکته آخر در بخش موانع درون محیطی باید اذعان داشت که هنوز با گذشت بیش از ۳۰ دهه از فعالیت های ممدکاری در زندان ها و با همه فراها و فرودها و کاستی ها هنوز ممدکاری و فرد شاغل در این حرفه که در کشور ایران اسلامی روز میلاد حضرت علی (ع) بر ممدکار عالم هستی را به نام این حرفه نامگذاری شده جایگاه واقعی خود را چه در داخل زندان (بین مسئولین واجدها)و چه در بیرون از زندان (خاصه مراجع قضائی) آنچنان که شایسته و سزاوار است پیدا ننموده و ممدکار در مواردی دچار تداخل نقش و تضاد نقش در برخورد با مددجویان می شود ممدکای که در

پرتو سوگند نامه ممدکاری و منشور اخلاقی در چار چوب اصول ممدکاری بدون چشمداشتی در صدد حل مشکلات مددجویان برمی آید در مواردی در مظان انواع اتهام قرار می گیرد ! جایی بسی تأسف است و شایسته است همه مسئولین و اولیای مرتبط با این حوزه همگام با ممدکاران در پی شفاف سازی و از بین چنین نگرش ناپسندی نسبت به ممدکاران برآیند.

- عوامل بیرون محیطی**

همسو با عوامل درون محیطی که هر کدام می توانند به تویه خود ساختار ممدکاری اجتماعی در زندان را دچار آسیب نمایند عوامل دیگری در بیرون از زندان نیز اسباب چالش ها و موانعی در فرایند ممدکاری می توانند تاثیر گذار بوده و فرایند آن را به مخاطره اندازند از جمله موانع تاثیر گذار بیرون محیطی جدای از عدم پذیرش ممدکاری از سوی اطرافیان (خاصه در محیط جلب رضایت شاکي خصوصی و اولیای دم که از وظایف ممدکاری در آئين نامه پیش بینی شده است)بواسطه عدم شناخت صحیح و ضعف در اطلاع رسانی مراجع ذی صلاح و حتی خود همکاران ممدکار در معرفی، اهداف و شرح وظایف این شغل در سطح جامعه و آفتار مختلف،مهمتر از آن جایگاه و وضعیت ممدکاری و

پیش نویس مذکور محاکم قضائی و قضات موظف به حفظ حرمت تیم توانمند سازی و استماع نظرات کارشناسی و اجرای پیشنهادات آنان در حد مقررات قانونی شده اند.متأسفانه شاهد تعاملات حرفه ای سازنده و مطلوب از سوی قضات دادگاه ها و دادسراها و کارکنان شعبات و اجراهای احکام کیفری، انقلاب و حقوقی نیستمیم تا جایی که در مواردی سواى از عدم حفظ و صیانت حرمت ممدکاری و فرد شاغل در این حرفه،ممدکار مورد تهدید به بازداشت ازسوی قضات قرار می گیرد و چنانچه حسب نیاز و درخواست های مکرر زندانی و فشار مضاعف بر روی ممدکار اجتماعی به منظور پیگیری پرونده مددجو (زندانی) چند بار به شعبه ای مراجعه شود در خوش بینانه ترین وضعیت اعلام می دارند که چه رابطه ای با مددجو داشته و از نسنبت نسبی یا سببی ممدکار با مددجو سوال می کنند و گاهی ممدکار را وکیل می پندارند و متأسفانه تفکیکی بین ممدکار و وکیل نبوده و فراتر از آن با برخورد های سرد ومنفعلانه ای که شایسته این حرفه و فرد شاغل در آن نیست به وی لقب کار چاق کن یاکار راه انداز می دهند !در حالیکه تعامل بین ممدکار و قضات و سایر کارکنان شعبات در اکثر کشورهای دنیا

عوامل بیرون محیطی همسو با عوامل

درون محیطی که هر کدام می توانند به

نوبه خود ساختار ممدکاری اجتماعی

در زندان را دچار آسیب نمایند عوامل

دیگری در بیرون از زندان نیز اسباب

چالش ها و موانعی

در فرایند ممدکاری می توانند

تاثیر گذار بوده و فرایند آن را

به مخاطره اندازند

۷
اجتماعی
سال تهم
شماره ۱۰۲۹
چهار شنبه
۲ تیر ۱۳۹۶
۱۰ رجب ۱۴۳۱
۲۳ ژوئن ۲۰۱۵
دبیر صفحه : علی زارعی

تعریف،بذیرفته و تعیین شده است و قضات می توانند در چار چوب قانون این نقطه نظرات کارشناسی ممدکاران در صدور رأی نهائی بهره گیرند و این نوع نگرش منفی نسبت به ممدکاران جای بسی تأسف همراه تامل اندیشه دارد. البته ذکر این نکته نیز لازم است که انسان جایز الخطاست و ممدکار هم در درجه اول انسان است و ممکن است خواسته یا ناخواسته مرتکب اشتباه و در مواردی نیز سوء استفاده از موقعیت خویش گردد که در چای خود می بایست از طریق مراجع ذی صلاح و مربوط پیگیری و حسب ضرورت مورد بازخواست و مجازات قرار گیرد چه اینکه قدم نهادن در این حرفه به واقع شایستگی،تعهد،لباقت و پایبندی به اصول اخلاقی خود را می طلبد و از این رو همان طور که قبلا نیز ذکر شد و به جهت اهمیت آن مجدد مورد تاکید قرار می گیرد در پذیرش و گزینش داوطلبان این رشته شغلی می بایست دقت و همت تمام و کمال به کار بسته شود.

- به جای کلام آخر:**

در درمان هر عارضه و بیماری اعتقاد بر آن است که نصف فرایند درمان را می بایست در تشخیص (شناخت اسباب پیدایی مشکل و بیماری) جستجو نمود.از این رو در بحث آسیب شناسی وضعیت ممدکاری اجتماعی در سازمان زندان ها با مطالعه و مذاقه در عوامل ،موانع و چالش های فرا روی آن و تلاش جهت کنترل و رفع این نابسامانی ها گام های موثر جهت بهبود وضعیت این حرفه برداشت لیکن آنچه مهم به نظر می رسد آن است که با تکیه بر تجارب گذشته این حرکت ها نمی بایست صرفا در حد برگزاری همایش و به شکل مقطعی و گذرا باشد.در کشوری که داعیه آن زندانیانی اسلامی و اصلاح فرست است و با نگاهی به تاریخچه علم ممدکاری اجتماعی در ایران و جهان مشخص می گردد که اصول اساسی آن کالابرگرفته از تعالیم و اخلاق اسلامی ست. بر همه مسئولین،مدیران و سیاستگذاران این حوزه شغلی در گستره وسیعی تغییر نگرش و تجدید نظر در ساختار اداری ممدکاری،دقت در پذیرش و گزینش داوطلبان این حرفه از حیث تخصص همراه تعهد،ارتقای سطح نرم افزاری و سخت افزاری ممدکاری از سوی کم. ترتیب ششست های تخصصی قضات ومدکاران، آموزش ضمن خدمت قضات و کارکنان دستگاه قضائی نابسامانی ها گام های موثر جهت بهبود وضعیت این حرفه برداشت لیکن آنچه مهم به نظر می رسد آن است که با استفاده از روش علمی تحقیق چون زمینه یابی، ستوه و عاشقی و الی و شیدا بدون خستگی در مقابل دستور ثابت قدم و استوار ماندنند چه اینکه: در منزل لیلی که خطرناست دران/ شرط اول قدم آن است که مجنون باشی

ووه قول سهراب سپهری:
چشمه‌ها را باید شست
چوردیگر باید دید

نقش زیبای گلابتون

بازگشت به پوشش اصیل بومی و رسیدن به مرز های عفاف و حجاب

قسمت دوم

عباس صالحی پور

آگهی فقدان سند مالکیت
نظر به اینکه آقای حسن نصرتی مطبوع فرزند ابوالقاسم باستناد وکالتنامه شماره ۹۷۴۰ - ۸۹/۲/۲۹ دفتر ۴۲ بندرعباس از صاحب عجب و بموجب یک فقره استشهادهای محلی بورده شماره ۲/۲۲۹۲۸ ۸۹/۲/۲۰ مدعی شده که اسناد مالکیت پلاک ۲/۸۳ - اصلی که یک سهم مشاع از هشت سهم عرصه و ایبانی ششدانگ را و هفت سهم مشاع از هشت سهم عرصه و ایبانی ششدانگ یکپایاخانه قطعه ۲۰۶ تفکیکی بمساحت ۲۵۰ متر مربع واقع در کشتهر شمالی قطعه یک بخش ۲ بندرعباس که ذیل شماره ثبت۲۲۱۵۰ و ۲۲۱۵۰ دفتر املاک جلد ۲۲۳ در صفحات ۱۶۸ و ۱۵۱ و ثبت و به نام های خانم کزین حسن جماتی و آقای اطهر علی حسین زاده مینبایی و بیجایی شماره های ۶۶۵۲۲۳ -ت- ۷۵ و ۳۳۲ -ت- صادر و تسلیم گردیده است و سبب تمامی مورد ثبت فوق بموجب خلاصه اسناد قطعی ۱۰۴۶۶۰ - ۱۴ / ۵ دفتر ۴ بندرعباس به آقای کورش اعظم فرزند جعفر انقلا قطعی شده است و برابر سند رهنی شماره ۳۴ - ۸۴/۲/۲۳ دفتر خانه ۴۲ بندرعباس نزد بانک مسکن شعبه کشتهر بندرعباس در علت جابجایی مفقود گردیده است نامبرده وقت تقاضای صدور سند مالکیت المثنی پلاک فوق را نموده است لذا بااستناد ماده ۱۲۰ آئين نامه اصلاحی و تبصره ذیل آن درحالی بیجایی آب از جایی به جای دیگر است که در حال جابجایی یک تکه بلند است که تقریبا تا پایین زانو و بالای فورك پا به صورت یک تکه آمده است.دیگری یک مجسمه کوچک سنگی است که این مجسمه ک نوع دیگر لپاس که در مناطق شرق ایران مثل خراسان استفاده می شده را نشان می دهد که شبیه یک نوع ساری هندی است. این زن یک شالی را به یک طرف شانه انداخته. شالی که از جلو بدن او شروع می شود و به پشت شانه می افتد. نوع دیگری از لباس های خانم های شهر سوخته که در کارش های متعدد کشف شده. لباس بلندی است که تا روی زانو پولگ دوزی شده است. نوع پوشش در سلسله هخامنشیان یکی از نکات جالب توجه در تمام نگاره های باستانی هخامنشیان این است که در هیچ نگاره ای انسان برهنه ای دیده نمی شود و اصولاً برهنگی از دیدگاه هخامنشیان بسیار زشت و قبیح بوده است.
ادامه دارد

ادایره المعارف لاروس نیز به وجود حجاب زنان در ایران باستان اشاره می کند. در تقوید ثنی عبیری چندین آمده است:«تاریخ نشان می دهد که حجاب در فرس(پارس) قدیم وجود داشته است.»،تاریخ لپاس و پوشاک از شاخه های شناخت فرهنگ ادوار گذشته هر تمدنی است.

زنان ایرانی در تمامی انواری که نشانه هایی از پوشش آنها در دست داریم، حجاب در معنای مخالف برهنگی را داشتند و اصولاً برهنگی در فرهنگ ایرانی امری مذموم به شمار می رفت است. شاید این مفهوم را هنگام مقایسه با تمدن های همزمان با تمدن ایرانی بهتر درک کنیم.در این باره ماجربای در تاریخ نقل شده است که در اینجا آن را می آوریم: «هنگامی که اعراب،شاهزادگان ایرانی(دختران «کسری» از پادشاهان ساسانی) را به همراه اموال بسیار برای فروش(به عنوان برده/کثیر) به نزد عمر برده بودند،عمر فرمان می دهد تا نقاب از صورت برکشند تا خریداران با دیدن چهره آنان پول بیش تری بپردازند. در این هنگام شاهزادگان ایرانی که از دستور عمر اطاعت نکرده بودند مشتی بر سینه نمایانده عمر که قصد انجام این کار به زور داشت می زند. قصد کردن تا با تازیان بر آنان بزنند. که در این گاه،شاهزادگان ایرانی می گریستند. علی ابن ابی طالب که نظاره گر ماجرا بود، اطرافیان را به آرشش تشویق کرده و این حدیث را از محمد ، پیامبر اسلام نقل نمود: «بزرگ و شریف هر قومی را که خوار و فقیر شده، گرمای بدارد.»پس از این که سپس علی گفت: «با دختران شاهزاده، نباید معامله دختران بزاری و کنیزان) را کرد.

بررسی پوشش زنان ایرانی نه تنها ما را با ظاهر افرادی که در گذشته زندگی می کردند، آشنا می کند، بلکه شناخت بسیاری از مسایل مانند انواع بافته های نساجی نوع و طرح آنها و خیلی موارد دیگر را به ما می دهد.ایرانیان از عهد کهن تا چندی پیش درباره لباس پوشیدن تغییر نگرش اساسی نداشته اند.اگر چه در گذر زمان سعی کرده اند شیوه لباس پوشیدن را متناسب با شرایط متغیر زمانه

آگهی مسأله عمومی احزاب سیمانکار

سازمان مسکن و شهرسازی استان هرمزگان در نظر دارد نسبت به انتخاب شرکت پیمانکاری (حداقل رتبه ۵ واهسازی)او دارای تجربه قبلی در این زمینه از طریق برگزاری مناقسه عمومی اقدام نماید.

موضوع مناقصه: اجرای عملیات آماده سازی قسمتی از طرح ۴۵ هکتاری توسعه شهرک پیامبر اعظم (ص)به میزان ۶/۳ هکتار شرح مختصری از پروژه:خاکبرداری – اجرای جداول و کارهای بتنی

شرایط مدارک مورد نیاز

۱- داشتن شخصیت حقوقی (شامل ارائه اساسنامه و آگهی ثبت و آخرین آگهی تغییرات)
۲- ارائه تأیید صلاحیت از معاونت نظارت راهبردی ریاست جمهوری
۳- دارا بودن توانایی مالی و ارائه مدارک مربوطه به ماشین آلات و تجهیزات موردنیاز
۴- ارائه سابقه کار مرتبط باکار(ارائه قراردادهای مربوطه)
۵- ارائه رضایت نامه از کارفرمایان فعلی و قبلی
۶- ارائه عملکرد شرکت در سال های گذشته
۷- سوابق کاری مدیران و پرسنل کلیدی همچنین نظام مدیریت کنترل کیفی شرکت

مبلغ تقریبی بر آورده اولیه: ۲/۳میلیارد ریال دو میلیارد و سیصد میلیون ریال

مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۲۰۰۰۰/۰۰۰۰ ریال بیست میلیون ریال

نوع تضمین شرکت در مناقصه: ضمانت نامه معتبر بانکی یا رسید واریز وجه به شماره حساب ۲۱۷۲۶۳۵۴۱۱۰۵ نزد بانک ملی شعبه دارایی

بندرعباس به نام سازمان مسکن و شهرسازی استان هرمزگان مدت انجام پروژه: دو ماه شمسی می باشد.

محل دریافت اسناد مناقصه:مقتضیان با ارائه معرفی نامه کتبی به همراه رزومه و سایر مدارک و مستندات که موید توانایی مالی وفقی (بر اساس بخشنامه های صادره از معاونت نظارت راهبردی ریاست جمهوری)آنان باشد به دبیر خانه سازمان به نشانی بندرعباس – سه راه گمرک، کوی فرهنگیان سازمان مسکن و شهر سازی هرمزگان **تلفن تماس: ۰۷-۳۳۳۱۹۵۵ شماره فاکس: ۰۹۵۴-۳۳۳۰**
محل اجرای پروژه :

بندرعباس طرح ۴۵ هکتاری توسعه شهرک پیامبر اعظم (ص)

مهلت تحویل پاکات (الف، ب، ج): تا پایان وقت اداری روز یک شنبه مورخ ۸۹۴/۱۳ مکان **بازگشایی پاکات:** سالن جلسات سازمان مسکن و شهرسازی حضور یک نفر نماینده شرکت های پیشنهاد دهنده در جلسه آزاد می باشد.

تاریخ بازگشایی پاکات(الف، ب): راس ساعت ۱۸ روز یکشنبه مورخ ۸۹۴/۱۳

تاریخ بازگشایی پاکات (ج): پاکات پیمانکاران واجد شرایط و تشخیص صلاحیت شده راس ساعت ۱۰ روز سه شنبه مورخ ۸۹۴/۱۵ همچنین مقتضیان جهت کسب اطلاعات بیشتر و اخذ اسناد مناقصه از تاریخ انتشار آگهی می تواند به اداره پیمان و رسیدگی و امور قراردادها و یا به سایت اینترنتی سازمان به نشانی: **www.maskan-hrgov.ir** مراجعه نمایند.
برگزاری مناقصه و انتخاب پیمانکار هیچگونه تعهدی جهت عقد قرارداد برای سازمان مسکن و شهرسازی ایجاد نمی کند.سایر جزئیات و شرایط در اسناد مناقصه درج شده است ضمناً هزینه درج آگهی به عهده برنده مناقصه می باشد.

- روابط عمومی سازمان مسکن و شهر سازی استان هرمزگان**

موسسه خدماتی مالی و هفتادها تن سیستم حساب خلیج فارس انجام امور حسابداری

شماره تیت: ۴۴۴

زیر دست 09173674789: tel

بندرعباس : فلکه برق جنب دبیرستان زینب کبری پاساژ امام(رضا)ع) ۰۷۳۳۱۳۱۵

موبایل برتر

عبانندی فروش سیم کارت و کارت شارژ ایرانسل

سیم کارت رند ایرانسل و همراه اول

بندرعباس : بازار سیتی ستر جنب آسانسور شیشه‌ای۱۵-۴۵

شعبه ۲: چهارراه نخل ناخدا به سمت خ ترمینال کوچه شایق